

**Iekšlietu ministrijas un
Iekšlietu ministrijas padotībā esošo iestāžu
disciplinārās prakses
2011.gada gala pārskats**

SATURS

Ievads.....	3
1. Iekšlietu ministrijas un Iekšlietu ministrijas padotībā esošo iestāžu darbinieku apbalvošana un disciplinārsodīšana.....	4
1.1. Apbalvošana.....	4
1.1.1. Apbalvojumu piešķiršana.....	4
1.1.2. Piešķirto apbalvojumu veidi.....	5
1.2. Disciplinārsodīšana.....	8
1.2.1. Disciplinārsodu piemērošana.....	8
1.2.2. Piemēroto disciplinārsodu veidi.....	11
2. Lēmumi saistībā ar Iekšlietu ministrijā un Iekšlietu ministrijas padotībā esošajās iestādēs ierosinātajām disciplinārlietām.....	13
2.1. Disciplinārlietu ierosināšana.....	13
2.2. Disciplinārlietu izbeigšana.....	14
2.3. Lēmumu par disciplinārsoda piemērošanu apstrīdēšana.....	15
2.4. Lēmumu par disciplinārsoda piemērošanu pārsūdzēšana.....	16
3. Iekšlietu ministrijas un Iekšlietu ministrijas padotībā esošo iestāžu darbinieku izdarītie disciplinārpārkāpumi.....	18
3.1. Vispārīgs disciplinārpārkāpumu raksturojums.....	18
3.2. Disciplinārpārkāpumu, kas saistīti ar dienesta (amata, darba) pienākumu pildīšanu, izpaušmes veidi.....	19
4. Iekšlietu ministrijas un Iekšlietu ministrijas padotībā esošo iestāžu darbinieku kriminālatbildība.....	21
4.1. Uzsākti kriminālprocesi.....	21
4.2. Izbeigti kriminālprocesi.....	22
4.3. Celtas apsūdzības.....	23
4.4. Notiesāti un attaisnoti.....	24
Kopsavilkums.....	25
Informācija par Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu darbinieku izdarītiem koruptīva rakstura noziedzīgiem nodarījumiem 2011.gadā...	29

IEVADS

Iekšlietu ministrijas un Iekšlietu ministrijas padotībā esošo iestāžu disciplinārās prakses 2011.gada gala pārskats sagatavots saskaņā ar Iekšlietu ministrijas (turpmāk – IeM) 2009.gada 22.oktobra noteikumu Nr.69 „Disciplinārās prakses datu uzskaites, apkopošanas un nosūtīšanas kārtība” 24. un 25.punktā noteikto, pamatojoties uz disciplinārās prakses datiem, kas apkopoti četros atsevišķos disciplinārās prakses pārskatos (pārskatu formās):

- Disciplinārās prakses pārskats par Iekšlietu ministrijas un Iekšlietu ministrijas padotībā esošo iestāžu darbinieku apbalvošanu un disciplinārsodīšanu 2011.gadā (1.pielikums);
- Disciplinārās prakses pārskats par 2011.gadā pieņemtajiem lēmumiem saistībā ar Iekšlietu ministrijā un Iekšlietu ministrijas padotībā esošajās iestādēs ierosinātajām disciplinārlietām (2.pielikums);
- Disciplinārās prakses pārskats par Iekšlietu ministrijas un Iekšlietu ministrijas padotībā esošo iestāžu darbinieku izdarītajiem disciplinārpārkāpumiem 2011.gadā (3.pielikums);
- Disciplinārās prakses pārskats par Iekšlietu ministrijas un Iekšlietu ministrijas padotībā esošo iestāžu darbinieku saukšanu pie kriminālatbildības 2011.gadā (4.pielikums).

Pārskatos iekļauti disciplinārās prakses dati saskaņā ar minēto IeM 2009.gada 22.oktobra noteikumu Nr.69 un IeM 2011.gada 02.novembra iekšējo noteikumu Nr.39 „„Grozījumi Iekšlietu ministrijas 2009.gada 22.oktobra noteikumos Nr.69 „Disciplinārās prakses datu uzskaites, apkopošanas un nosūtīšanas kārtība”” noteiktajām disciplinārās prakses pārskatu formām, līdz ar to ne visus 2011.gada gala pārskatā iekļautos un analizētos disciplinārās prakses datus bijis iespējams vienlīdzīgi izvērtēt salīdzinošā aspektā ar iepriekšējo gadu attiecīgiem datiem, jo pilnveidošanas nolūkā šīs jomas regulējums pastāvīgi tiek aktualizēts.

Pamatojoties uz disciplinārās prakses datiem, kas apkopoti disciplinārās prakses pārskatā par Iekšlietu ministrijas un Iekšlietu ministrijas padotībā esošo iestāžu darbinieku saukšanu pie kriminālatbildības (4.pielikums), sagatavota arī informācija par Iekšlietu ministrijas padotībā esošo iestāžu darbinieku izdarītiem koruptīva rakstura noziedzīgiem nodarījumiem 2011.gadā.

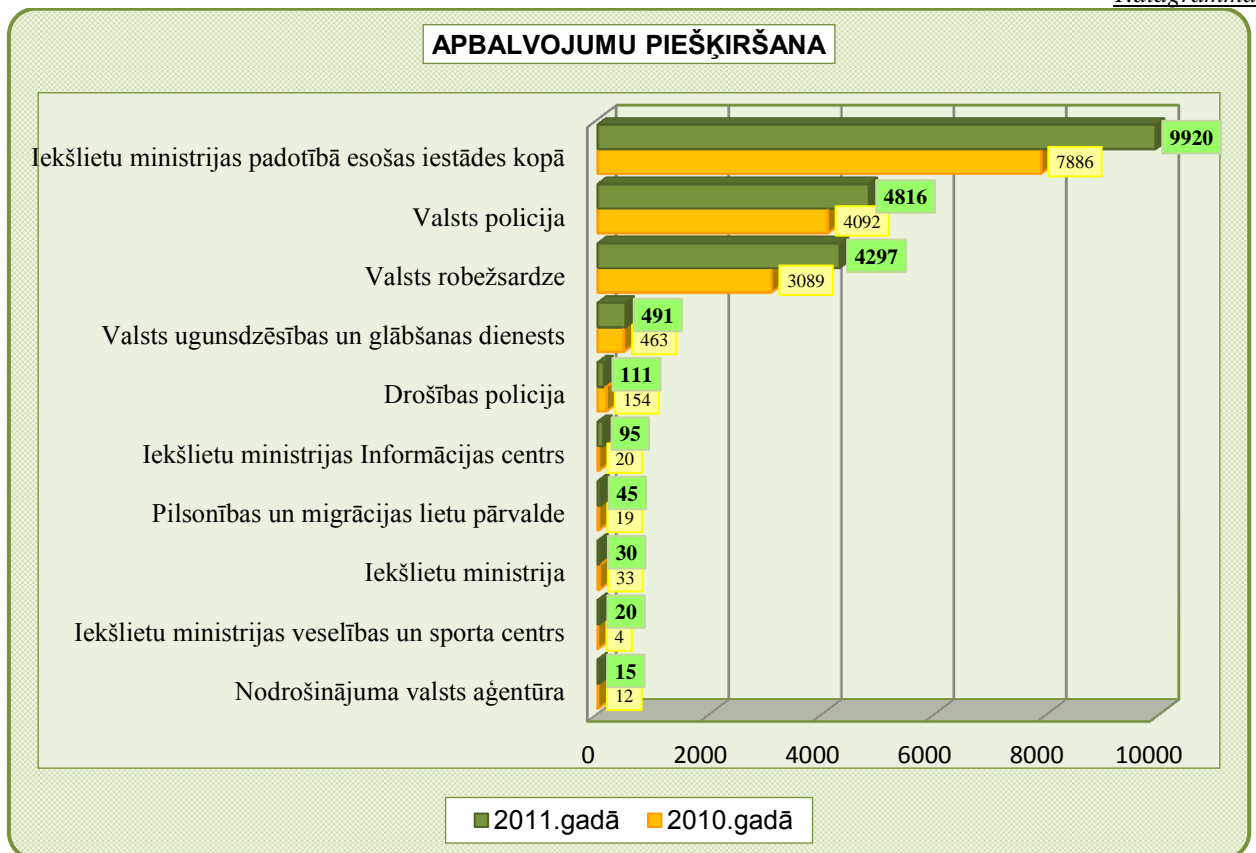
1.IEKŠLIETU MINISTRIJAS UN IEKŠLIETU MINISTRIJAS PADOTĪBĀ ESOŠO IESTĀŽU DARBINIEKU APBALVOŠANA UN DISCIPLINĀRSODĪŠANA

1.1.APBALVOŠANA

1.1.1.APBALVOJUMU PIEŠĶIRŠANA

Par priekšzīmīgu dienesta (darba) uzdevumu izpildi, labiem dienesta (darba) pienākumu izpildes rezultātiem vai īpašiem sasniegumiem (piemēram, par radošu un kvalitatīvu atsevišķu uzdevumu izpildi, inovatīviem problēmu risinājumiem, kā rezultātā tiek uzlaboti IeM vai IeM padotībā esošās iestādes darbības rezultāti, ietaupīti valsts budžeta līdzekļi, izstrādāts jauns tiesiskais regulējums) IeM un IeM padotībā esošo iestāžu amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm, valsts civildienesta ierēdņiem un darbiniekiem, ar kuriem noslēgts darba līgums (turpmāk – darbinieki), 2011.gadā kopumā piešķirti 9920 apbalvojumi (skatīt 1.diagrammu), kas ir par 26% vairāk kā 2010.gadā (7886 apbalvojumi). Piešķirto apbalvojumu skaits palielinājies gandrīz visās IeM padotībā esošajās iestādēs, t.sk. Valsts robežsardzē (turpmāk – VRS) – par 39%; Valsts policijā (turpmāk – VP) – par 18% un Valsts ugunsdzēsības un glābšanas dienestā (turpmāk – VUGD) – par 6%.

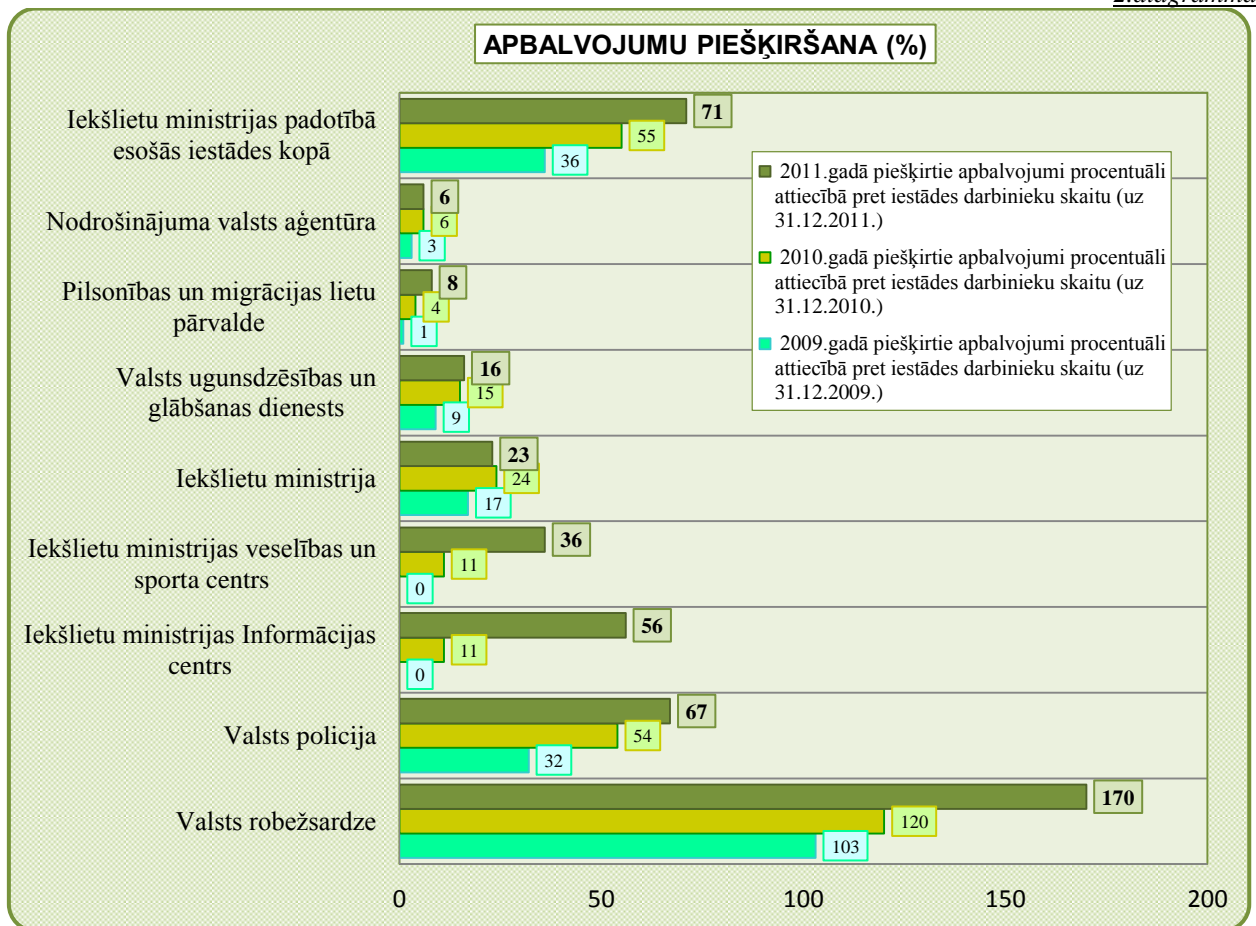
1.diagramma



Starp 2011.gadā apbalvotajiem bijušas 9192 amatpersonas ar speciālo dienesta pakāpi, 683 darbinieki, ar kuriem noslēgts darba līgums, un 45 valsts civildienesta ierēdņi.

Attiecinot katras IeM padotībā esošās iestādes darbiniekiem piešķirto apbalvojumu skaitu pret šajā iestādē strādājošo darbinieku skaitu, iegūtā procentuālā izteiksme (skatīt 2.diagrammu) norāda, ka vislielākais apbalvoto īpatsvars jau trešo gadu pēc kārtas bijis VRS – 170% (2010.gadā – 120%; 2009.gadā – 103%), tālāk ar vairāk kā uz pusi mazāku apbalvoto īpatsvaru seko VP – 67% (2010.gadā – 54%; 2009.gadā – 32%), IeM Informācijas centrs (turpmāk – IC) – 56% (2010.gadā – 11%; 2009.gadā – 0), IeM veselības un sporta centrs (turpmāk – VSC) – 36% (2010.gadā – 11%; 2009.gadā – 0), IeM – 23% (2010.gadā – 24%; 2009.gadā – 17%), VUGD – 16% (2010.gadā – 15%; 2009.gadā – 9%), Pilsonības un migrācijas lietu pārvalde (turpmāk – PMLP) – 8% (2010.gadā – 4%; 2009.gadā – 1%) un Nodrošinājuma valsts aģentūra (turpmāk – NVA) – 6% (2010.gadā – 6%; 2009.gadā – 3%). Savukārt, IeM un IeM padotībā esošajās iestādēs kopumā šis rādītājs 2011.gadā ir bijis 71% (2010.gadā – 55%; 2009.gadā – 36%).

2.diagramma

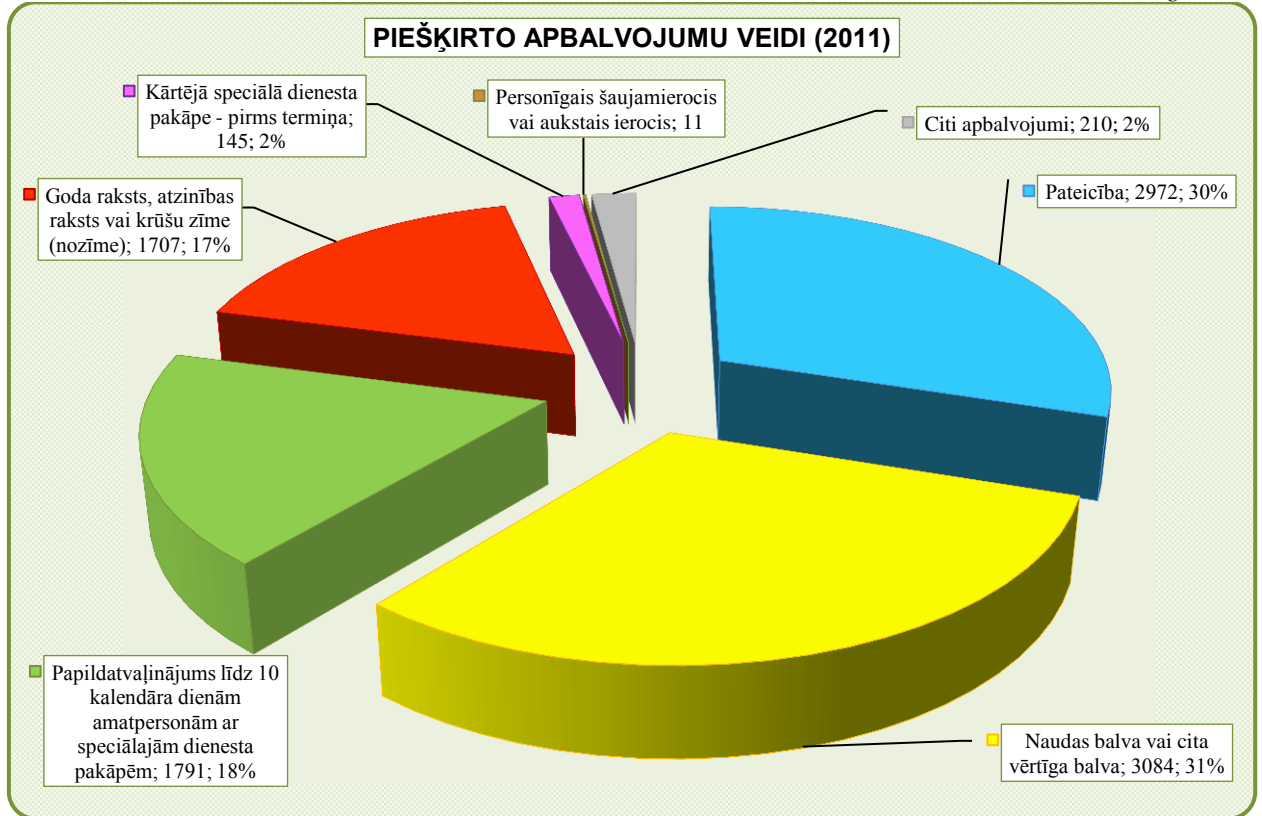


1.1.2. PIEŠĶIRTO APBALVOJUMU VEIDI

No 2011.gadā piešķirtajiem apbalvojumiem (skatīt 3.diagrammu) gandrīz trešdaļā gadījumu (31%) piešķirts apbalvojums *naudas balva vai cita vērtīga balva* (3084 apbalvojumi), nedaudz mazākā skaitā gadījumu (30%) piešķirts apbalvojums *pateicība* (2972 apbalvojumi), kā arī 18% gadījumu piešķirts

apbalvojums *papildatvaļinājums līdz 10 kalendāra dienām* (1791 apbalvojums amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm), 17% gadījumu – *goda raksts, atzinības raksts vai krūšu zīme* (1707 apbalvojumi), 2% gadījumu – *kārtējā speciālā dienesta pakāpe pirms termiņa* (145 apbalvojumi) un 11 gadījumos – *personīgais šaujamierocis vai aukstais ierocis*. Bez tam, 2% gadījumu piešķirti arī citi apbalvojumi.

3.diagramma



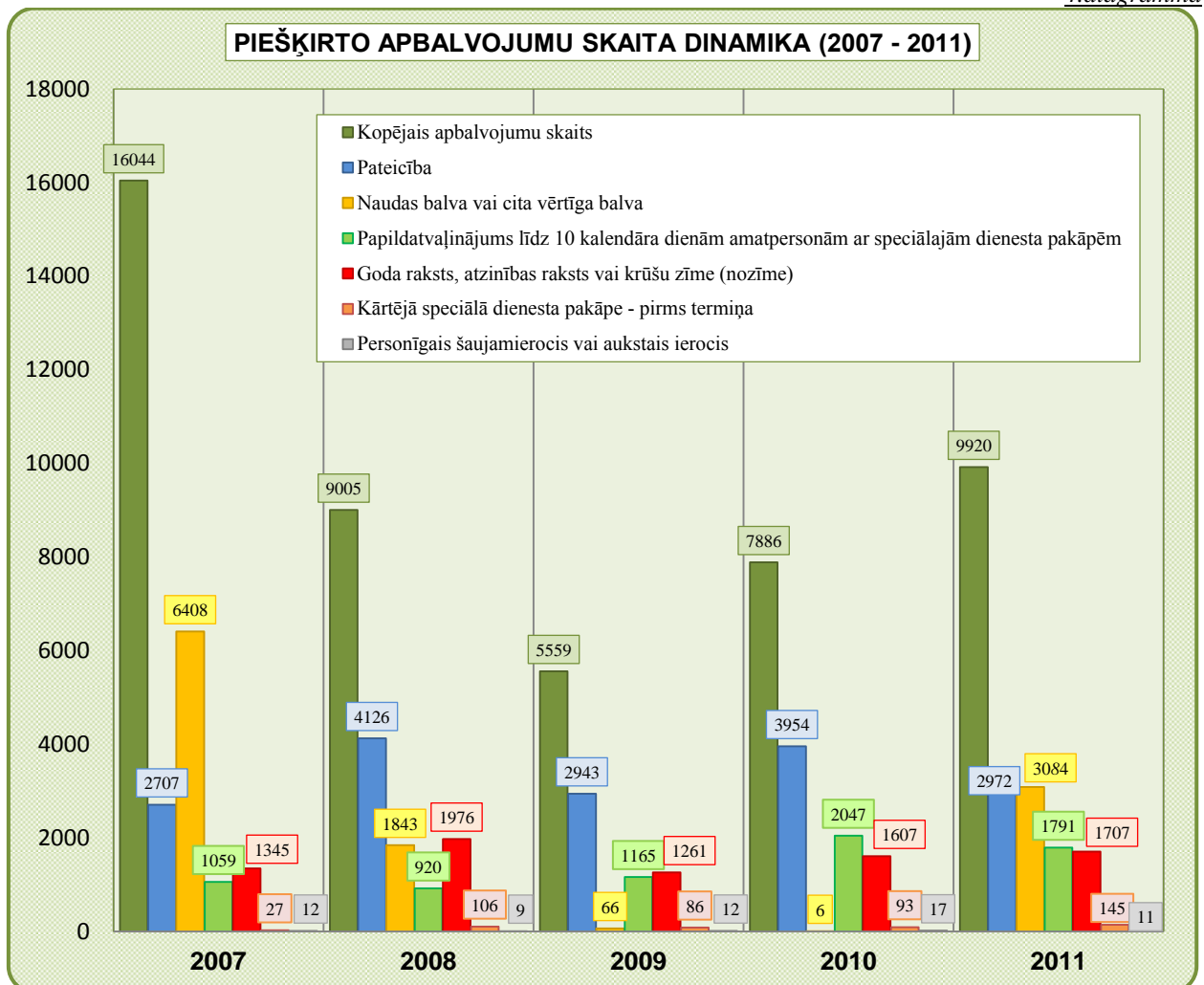
Pēdējos piecos gados kopējais apbalvojumu (arī atsevišķu apbalvojumu veidu) skaits bijis nestabils (skatīt 4.diagrammu), proti, 2008.gadā tas samazinājies par 45% (attiecībā pret 2007.gadu), 2009.gadā – par 38% (attiecībā pret 2008.gadu), savukārt 2010. un 2011.gadā tas atkal pieaudzis – attiecīgi par 42% (attiecībā pret 2009.gadu) un 26% (attiecībā pret 2010.gadu).

No atsevišķiem apbalvojumu veidiem viskrasākās skaita izmaiņas bijušas apbalvojumam *naudas balva vai cita vērtīga balva*, proti, 2009. un 2010.gadā šī apbalvojuma piešķiršana praktiski tika pārtraukta, par ko liecina tā piešķiršanas gadījumu skaita samazināšanās attiecīgi par 98,97% un 99,91% (attiecībā pret 2007.gadu), taču 2011.gadā šī apbalvojuma piešķiršanas prakse atjaunota, par ko liecina jau iepriekš minētais fakts, ka to skaits sastāda gandrīz trešdaļu no visiem 2011.gadā piešķirtajiem apbalvojumiem, kas ir 48% no 2007.gadā piešķirto šāda veida apbalvojumu skaita.

Pārējo apbalvojumu skaits pēdējo piecu gadu laikā, lai arī bijis svārstīgs, tomēr ne tik ievērojami, kā apbalvojumam *naudas balva vai cita vērtīga balva*, līdz ar to kopējā apbalvojumu skaita svārstības tas ietekmējis mazāk. Tā, apbalvojuma *pateicība* piešķiršanas gadījumu skaits pa gadiem mainījies

viļņveidīgi – pieaudzis par 52% (2008.gadā); samazinājies par 29% (2009.gadā); pieaudzis par 34% (2010.gadā); samazinājies par 25% (2011.gadā), līdzīga dinamika bijusi arī apbalvojumam *papildatvaļinājums līdz 10 kalendāra dienām amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm* – samazinājies par 13% (2008.gadā); pieaudzis par 27% (2009.gadā); pieaudzis par 76% (2010.gadā); samazinājies par 13% (2011.gadā), kā arī apbalvojumam *goda raksts, atzinības raksts vai krūšu zīme* – pieaudzis par 47% (2008.gadā); samazinājies par 36% (2009.gadā); pieaudzis par 27% (2010.gadā); pieaudzis par 6% (2011.gadā). Minimāla ietekme uz kopējo apbalvojumu skaita dinamiku ir apbalvojumu *kārtējā speciālā dienesta pakāpe pirms termiņa un personīgais šaujamierocis vai aukstais ierocis* skaita izmaiņām, jo, lai arī to izmaiņas procentuālā izteiksmē ir ievērojamas (apbalvojuma *kārtējā speciālā dienesta pakāpe pirms termiņa* skaits pa gadiem attiecīgi pieaudzis par 293%; samazinājies par 19%; pieaudzis par 8%; pieaudzis par 56%, bet apbalvojuma *personīgais šaujamierocis vai aukstais ierocis* attiecīgi – samazinājies par 25%; pieaudzis par 33%; pieaudzis par 42%; samazinājies par 35%), to skaitliskās izteiksmes ir nelielas, jo vidēji sastāda tikai vienu līdz divus procentus no kopējā piešķirto apbalvojumu skaita.

4.diagramma



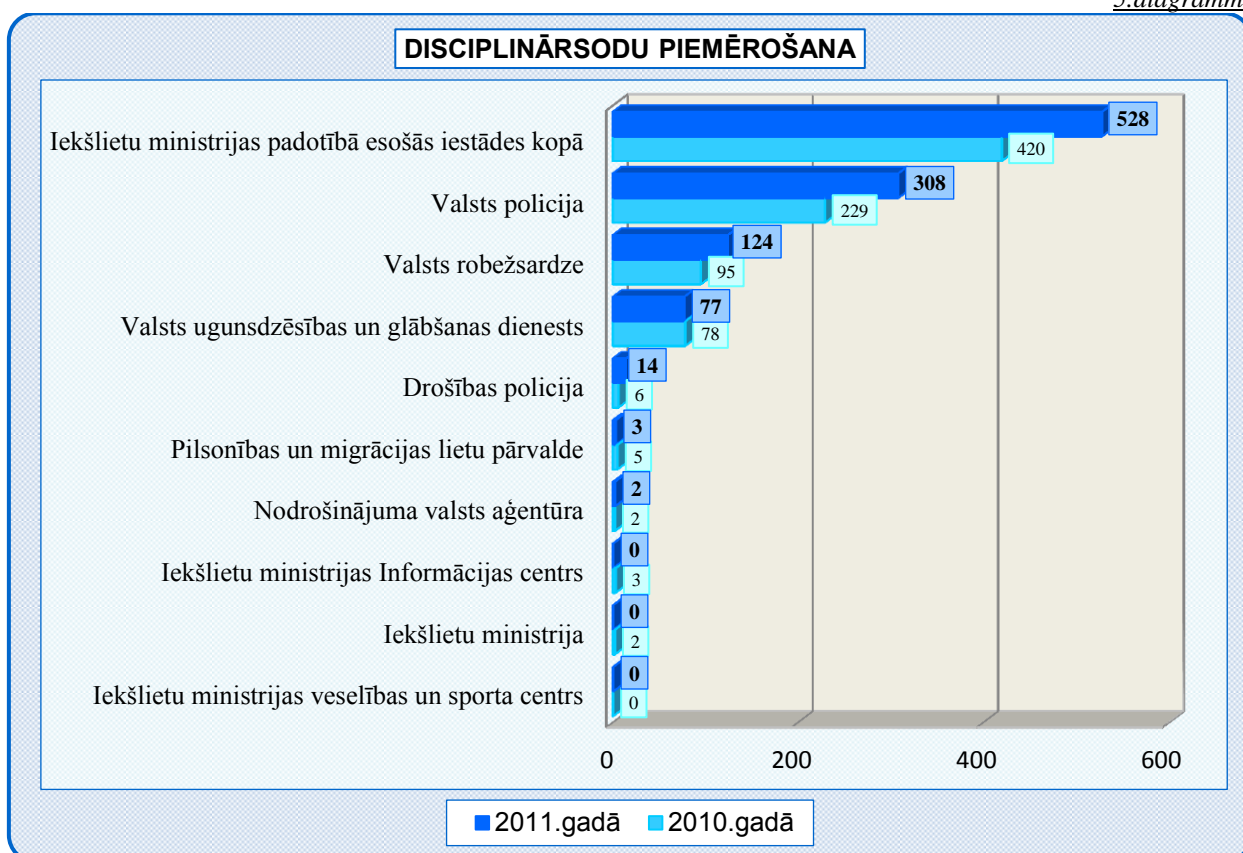
1.2.DISCIPLINĀRSODĪŠANA

1.2.1.DISCIPLINĀRSODU PIEMĒROŠANA

Par disciplinārpārkāpumu izdarīšanu IeM un IeM padotībā esošo iestāžu darbiniekiem 2011.gadā kopumā piemēroti 528 disciplinārsodi (skatīt 5.diagrammu), kas ir par 26% vairāk kā 2010.gadā (420 disciplinārsodi). Disciplinārsodi piemēroti šādu IeM padotībā esošo iestāžu darbiniekiem:

- VP – 308 disciplinārsodi (2010.gadā – 229), pieaugums par 35%;
- VRS – 124 disciplinārsodi (2010.gadā – 95), pieaugums par 31%;
- VUGD – 77 disciplinārsodi (2010.gadā – 78);
- Drošības policija (turpmāk – DP) – 14 disciplinārsodi (2010.gadā – 6);
- PMLP – 3 disciplinārsodi (2010.gadā – 5);
- NVA – 2 disciplinārsodi (2010.gadā – 2);
- IeM IC – disciplinārsodi nav piemēroti (2010.gadā – 3);
- IeM – disciplinārsodi nav piemēroti (2010.gadā – 2);
- IeM VSC – 2011. un 2010.gadā disciplinārsodi nav piemēroti.

5.diagramma

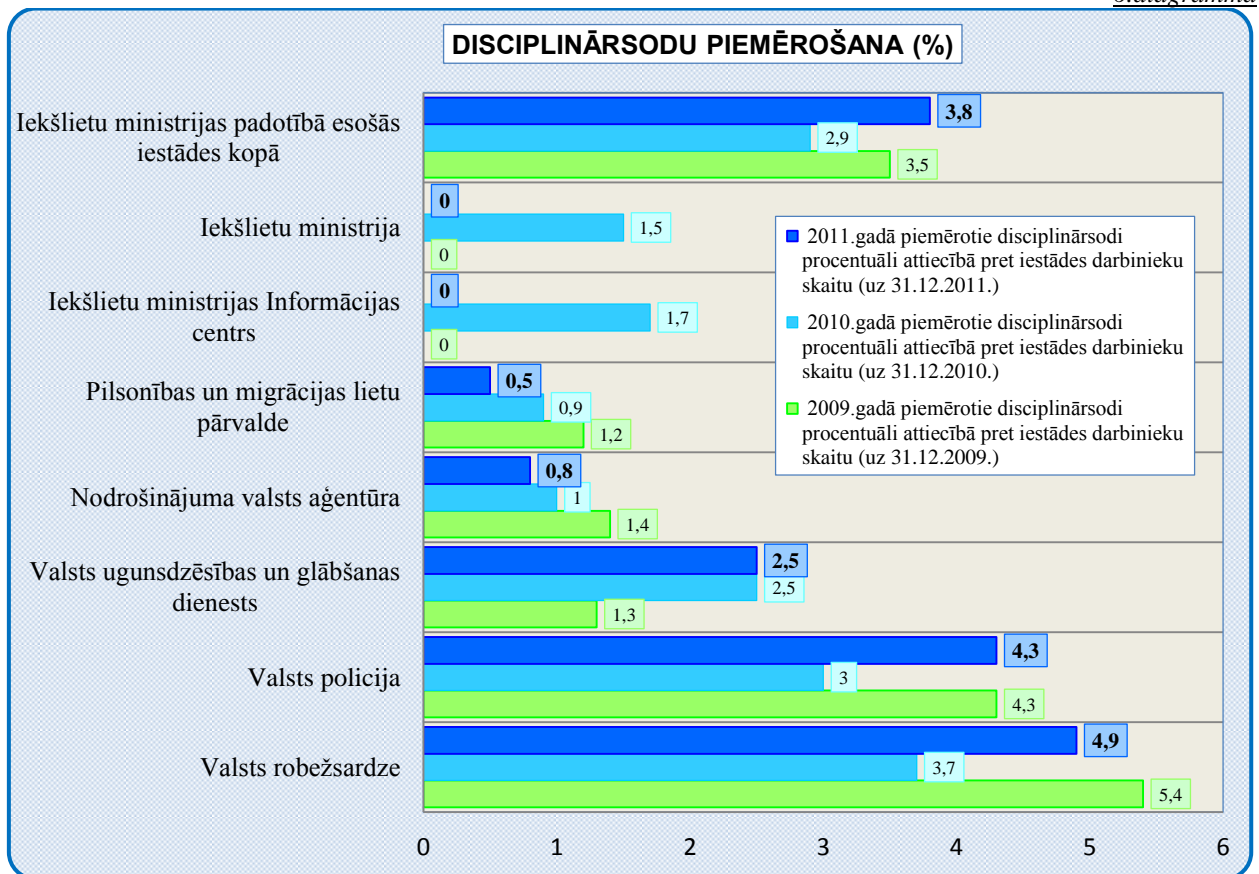


Starp 2011.gadā disciplināri sodītajiem IeM padotībā esošo iestāžu darbiniekiem ir 514 amatpersonas ar speciālo dienesta pakāpi (254 instruktori un

260 virsnieki), tai skaitā 2 IeM izglītības iestāžu kadeti, 13 darbinieki, ar kuriem noslēgts darba līgums, un 1 valsts civildienesta ierēdnis.

Attiecinot katras IeM padotībā esošās iestādes darbiniekiem piemēroto disciplinārsodu skaitu pret šajā iestādē strādājošo darbinieku skaitu, iegūtā procentuālā izteiksme (skatīt 6.diagrammu) norāda, ka vislielākais disciplināri sodīto īpatsvars jau trešo gadu pēc kārtas bijis VRS – 4,9% (2010.gadā – 3,7%; 2009.gadā – 5,4%), tālāk seko VP – 4,3% (2010.gadā – 3%; 2009.gadā – 4,3%), VUGD – 2,5% (2010.gadā – 2,5%; 2009.gadā – 1,3%), NVA – 0,8% (2010.gadā – 1%; 2009.gadā – 1,4%), PMLP – 0,5% (2010.gadā – 0,9%; 2009.gadā – 1,2%), IeM IC – disciplināri sodīto nav (2010.gadā – 1,7%; 2009.gadā – 0), IeM – disciplināri sodīto nav (2010.gadā – 1,5%; 2009.gadā – 0). Savukārt, disciplinārsodu piemērošanas īpatsvars IeM padotībā esošajās iestādēs kopumā 2011.gadā bijis 3,8% (2010.gadā – 2,9%; 2009.gadā – 3,5%).

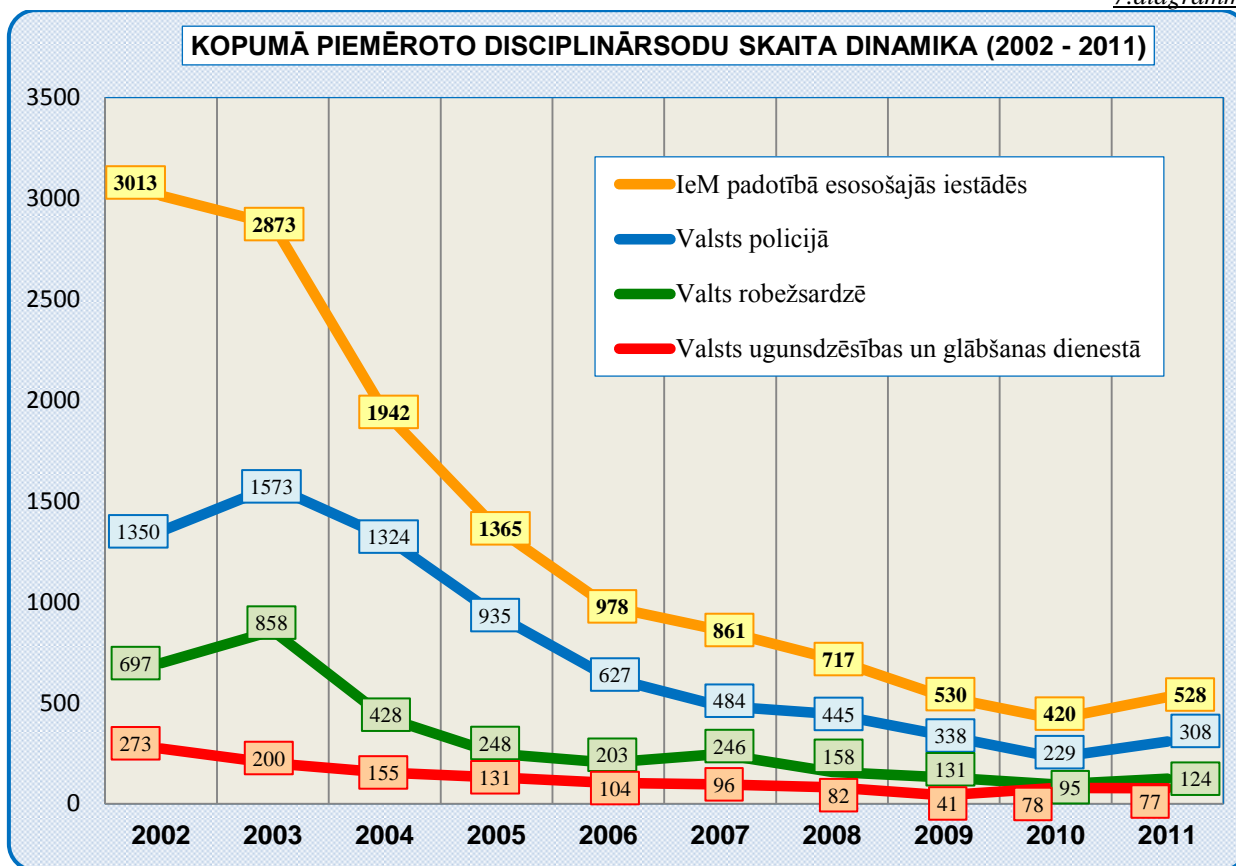
6.diagramma



Saskaņā ar pēdējo 10 gadu statistikas datiem par IeM un IeM padotībā esošajās iestādēs kopumā piemēroto disciplinārsodu skaitu (skatīt 7.diagrammu) 2011.gadā, pēc ikgadēja šī skaita samazināšanās, kas aizsākās 2003.gadā, tas pieaudzis līdz skaitam, kāds fiksēts 2009.gadā. Atbilstoši IeM sistēmas kopējām tendencēm kopējais piemēroto disciplinārsodu skaits 2011.gadā pieaudzis arī lielākajās IeM padotībā esošajās iestādēs – VP un VRS. Savukārt, VUGD piemēroto disciplinārsodu skaita pieaugums, atšķirībā no IeM sistēmas kopumā un

attiecīgi arī no VP un VRS, bija vērojams 2010.gadā un 2011.gadā šis skaits ir stabilizējies, jo tā izmaiņas ir nebūtiskas.

7.diagramma

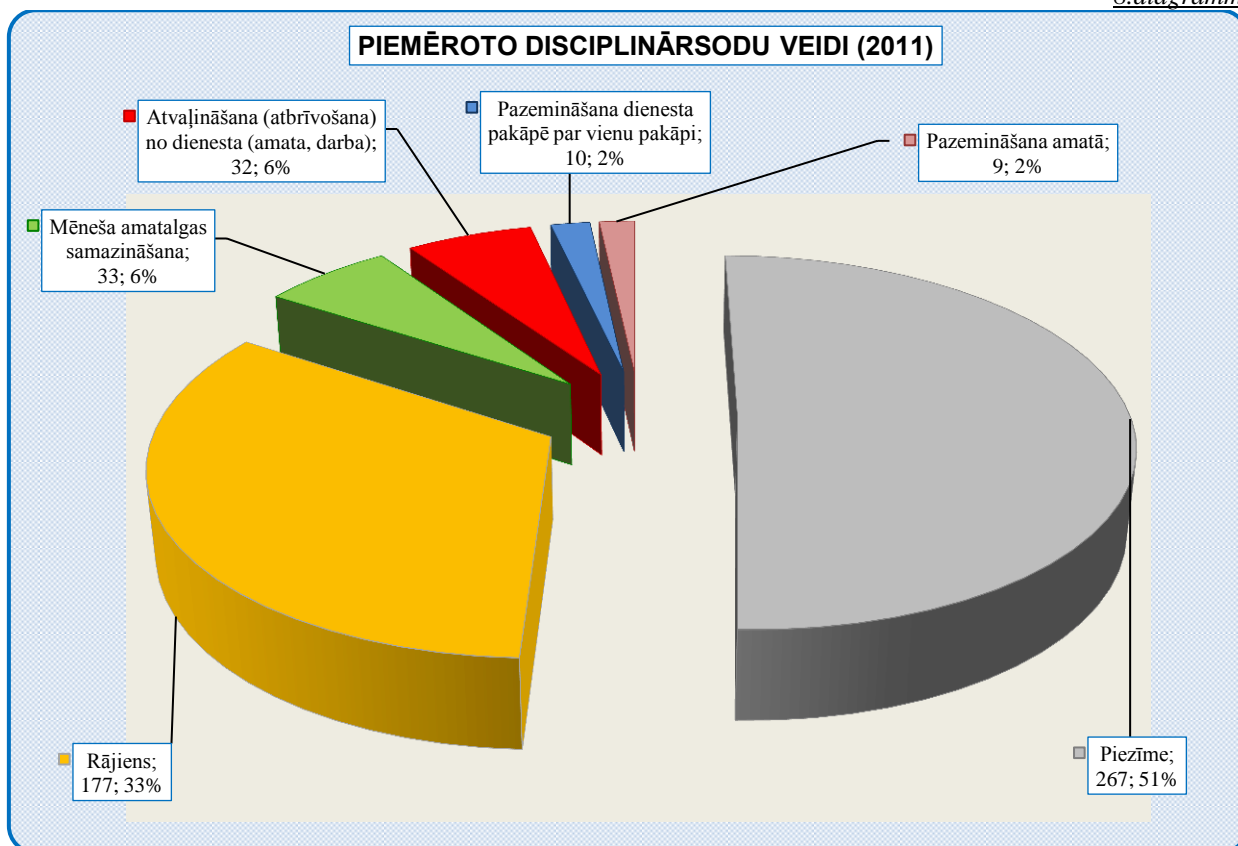


Minētajā laika posmā kopumā piemēroto disciplinārsodu skaita samazināšanos ietekmējuši vairāki apstākļi, t.sk. dienesta (darba) disciplīnas uzlabošanās, IeM un IeM padotībā esošo iestāžu strukturālās reformas, kas bijušas saistītas arī ar personālsastāva skaita samazināšanu (2009. līdz 2010.gadā personālsastāva skaits samazinājies par aptuveni vienu piekto daļu), kā arī izmaiņas disciplināratbildības tiesiskajā regulējumā (Administratīvā procesa likuma stāšanās spēkā 2004.gada 01.februārī; Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm disciplināratbildības likuma stāšanās spēkā 2006.gada 01.oktobrī; Valsts civildienesta ierēdņu disciplināratbildības likuma stāšanās spēkā 2007.gada 01.janvārī), kas disciplinārsodišanas procesu ievērojami sarežģīja. Par iepriekš minēto liecina attiecīgajos laika posmos fiksētais piemēroto disciplinārsodu skaita samazinājums: 2003.gadā – par 5%; 2004.gadā – par 32%; 2005.gadā – par 30%; 2006.gadā – par 28%; 2007.gadā – par 12%; 2008.gadā – par 17%; 2009.gadā – par 26%; 2010.gadā – par 21%. Fakts, ka 2011.gadā piemēroto disciplinārsodu skaits kopumā pārstājis samazināties un ir pieaudzis, t.sk. VP un VRS, bet VUGD palicis nemainīgs iepriekšējā gada līmenī, liecina par to, ka IeM un IeM padotībā esošajās iestādēs disciplinārās atbildības jomu mazāk ir ietekmējuši kādi blakus apstākļi un lielāka uzmanība tikusi veltīta disciplinārās uzraudzības pasākumu īstenošanai.

1.2.2.PIEMĒROTO DISCIPLINĀRSODU VEIDI

No 2011.gadā IeM padotībā esošo iestāžu darbiniekiem piemērotajiem disciplinārsodiem (skatīt 8.diagrammu) nedaudz vairāk kā pusē gadījumu (51%) piemērots nelabvēlīgo seku ziņā maigākais disciplinārsods *piezīme*, bet trešdaļā gadījumu (33%) – otrs maigākais disciplinārsods *rājiens*, kas kopumā sastāda 84% no visiem piemērotajiem disciplinārsodiem.

8.diagramma

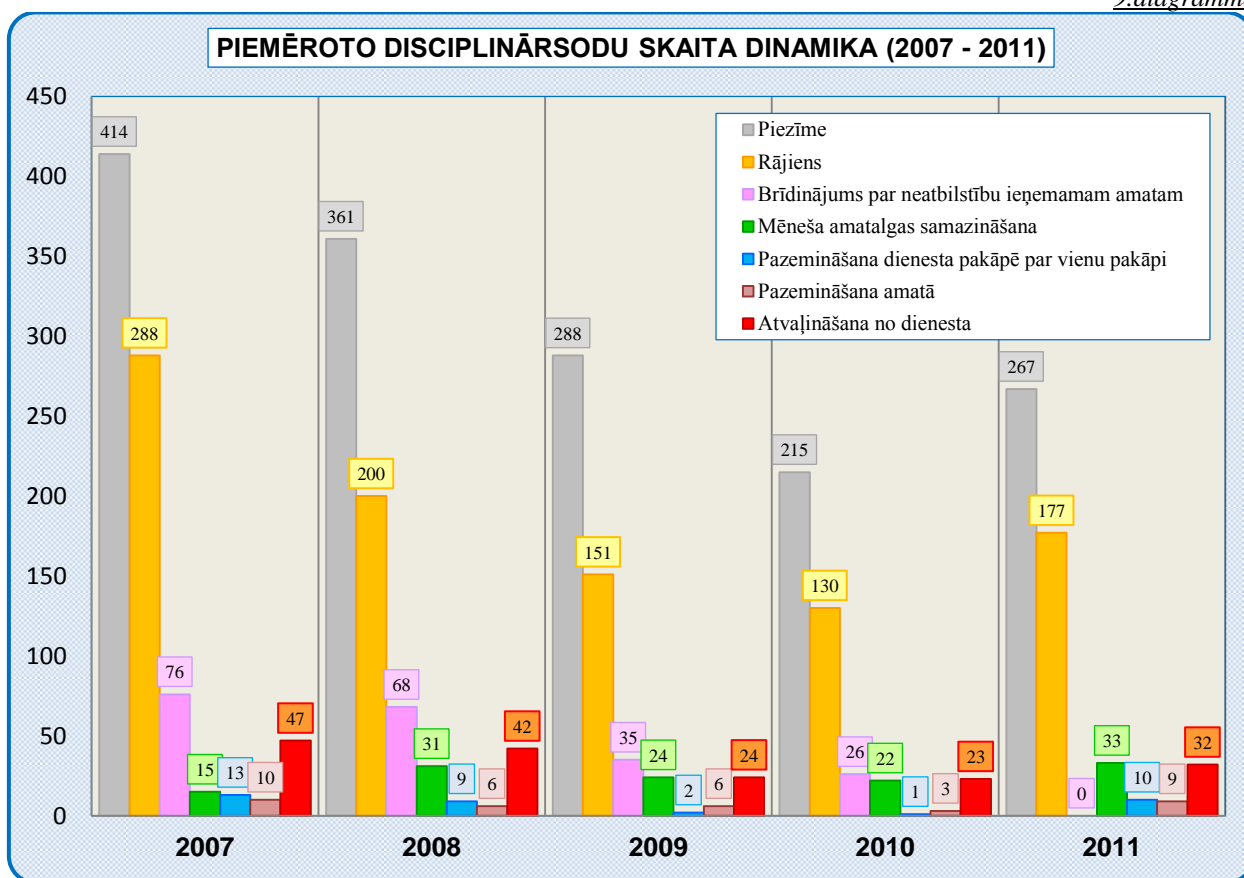


Pārējos gadījumos darbiniekiem piemēroti nelabvēlīgo seku ziņā bargākie disciplinārsodi, no kuriem 33 gadījumos – *mēneša amatalgas samazināšana*, 32 gadījumos – *atvaļināšana no dienesta*, 10 gadījumos – *pazemināšana dienesta pakāpē par vienu pakāpi*, un 9 gadījumos – *pazemināšana amatā*.

No pēdējo piecu gadu statistikas datiem par atsevišķi katra disciplinārsodu veida piemērošanu, redzams (skatīt 9.diagrammu), ka 2011.gadā, tāpat kā kopējais visu piemēroto disciplinārsodu skaits (par 26%), arī atsevišķi katra disciplinārsodu veida kopējais skaits ir pieaudzis. Tā, disciplinārsoda *piezīme* piemērošanas gadījumu skaits pieaudzis par 24%, disciplinārsoda *rājiens* – par 36%, disciplinārsoda *atvaļināšana no dienesta* – par 39%, disciplinārsoda *mēneša amatalgas samazināšana* – par 50%, disciplinārsoda *pazemināšana amatā* – par 200%, bet disciplinārsoda *pazemināšana dienesta pakāpē par vienu pakāpi* – par 900%. Savukārt, disciplinārsoda *brīdinājums par neatbilstību ieņemamam amatam*, kas līdz 2010.gadam aiz disciplinārsodiem *piezīme* un *rājiens* bija trešais visvairāk piemērotais disciplinārsods, piemērošanas prakse saskaņā ar 2010.gada

16.septembra grozījumiem Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm disciplinārtbildības likumā pārtraukta.

9.diagramma



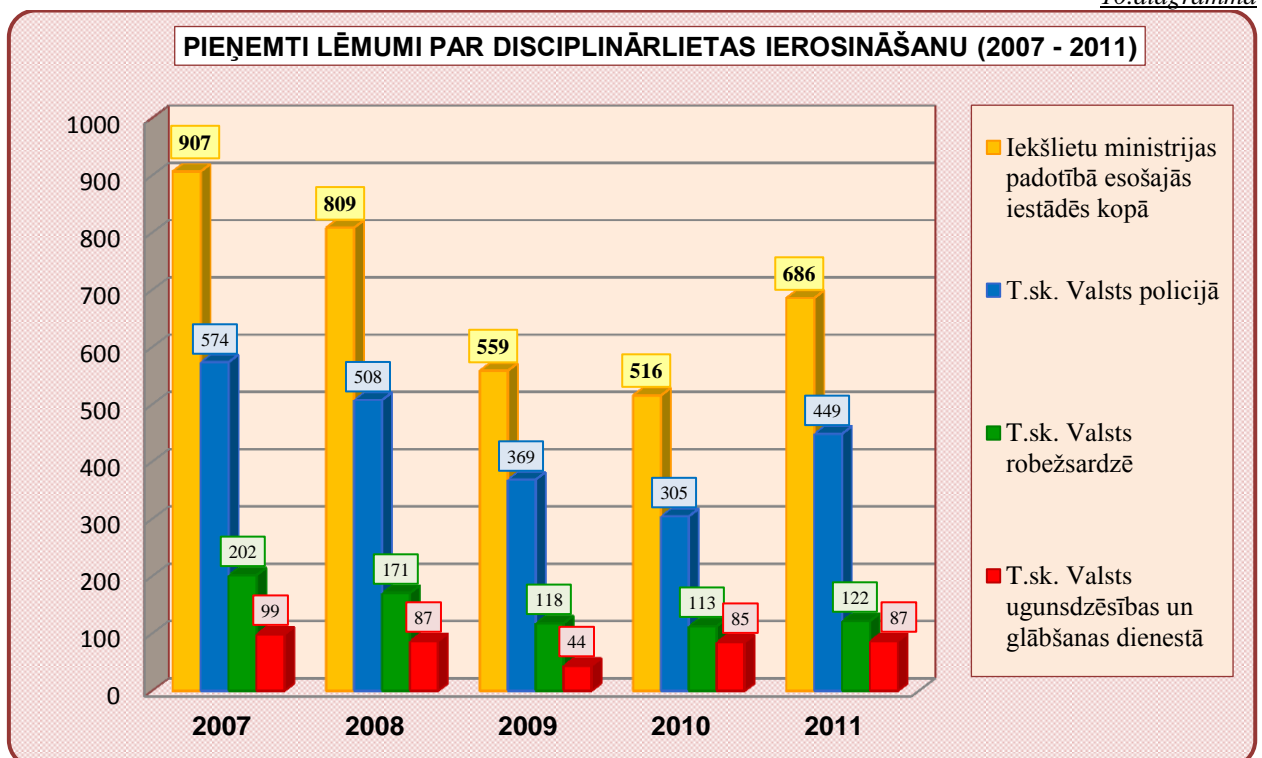
2.LĒMUMI SAISTĪBĀ AR IEKŠLIETU MINISTRIJĀ UN IEKŠLIETU MINISTRIJAS PADOTĪBĀ ESOŠAJĀS IESTĀDĒS IEROSINĀTAJĀM DISCIPLINĀRLIETĀM

2.1. DISCIPLINĀRLIETU IEROSINĀŠANA

2011.gadā IeM un IeM padotībā esošajās iestādēs kopumā pieņemti 686 lēmumi par disciplinārlietas ierosināšanu (skatīt 10.diagrammu), kas ir par trešdaļu (33%) vairāk kā 2010.gadā (2010.gadā – par 8% mazāk; 2009.gadā – par 31% mazāk; 2008.gadā – par 11% mazāk). Lielākajās IeM padotībā esošajās iestādēs 2011.gadā pieņemto lēmumu par disciplinārlietas ierosināšanu skaits ir šāds:

- VP – 449 lēmumi, par 47% vairāk (2010.gadā – 305, par 17% mazāk; 2009.gadā – 369, par 27% mazāk; 2008.gadā – 508, par 12% mazāk);
- VRS – 122 lēmumi, par 8% vairāk (2010.gadā – 113, par 4% mazāk; 2009.gadā – 118, par 31% mazāk; 2008.gadā – 171, par 15% mazāk);
- VUGD – 87 lēmumi, par 2% vairāk (2010.gadā – 85, par 93% vairāk; 2009.gadā – 44, par 49% mazāk; 2008.gadā – 87, par 12% mazāk).

10.diagramma



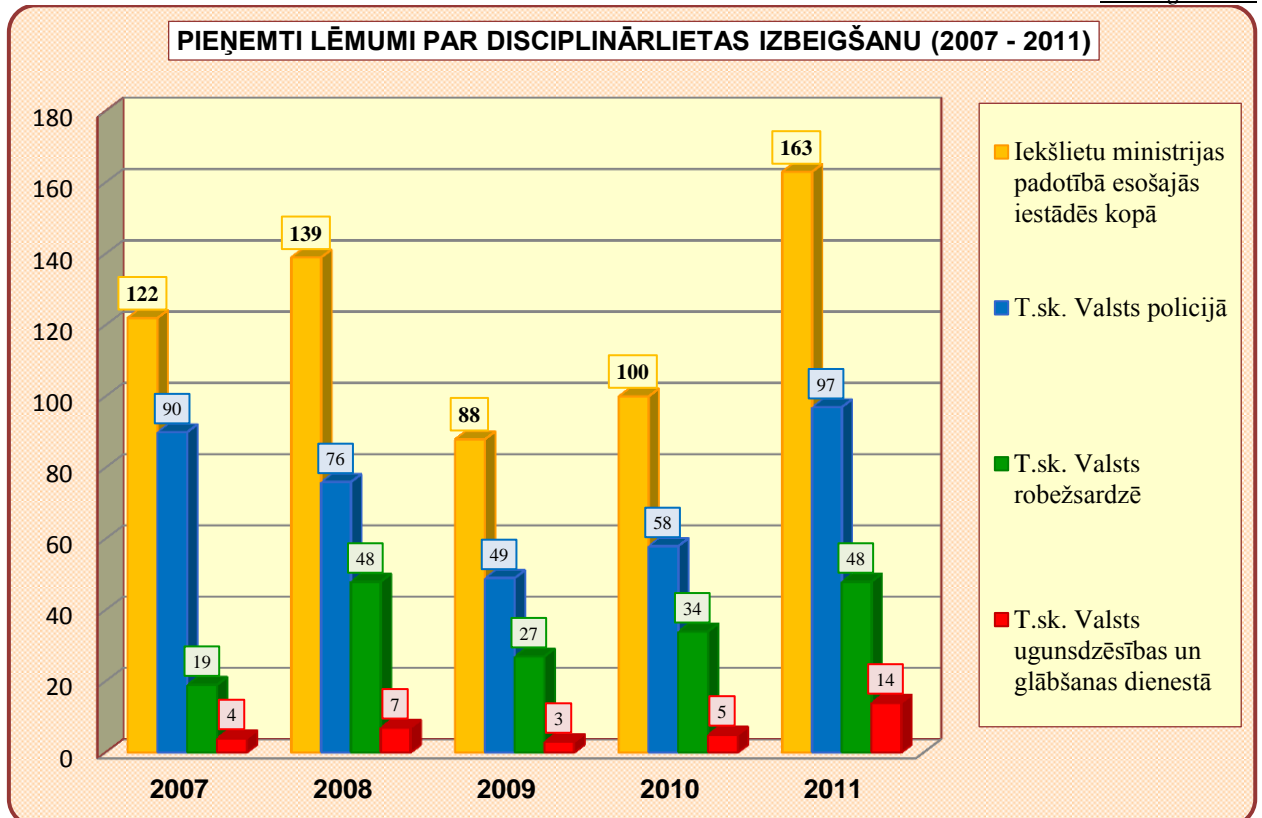
Bez tam, 2011.gadā 16 lēmumi par disciplinārlietas ierosināšanu pieņemti DP (2010.gadā – 7), 4 lēmumi – PMLP (2010.gadā – 5), 3 lēmumi – Iekšlietu ministrijā (2010.gadā – 1), 3 lēmumi – IeM VSC (2010.gadā – 0), 1 lēmums – NVA (2010.gadā – 0), un 1 lēmums – IeM IC (2010.gadā – 0).

No visiem 2011.gadā pieņemtajiem lēmumiem par disciplinārlietas ierosināšanu 34% gadījumu (231 lēmums) tie pieņemti iesnieguma vai sūdzības izskatīšanas rezultātā (2010.gadā 29% gadījumu jeb 149 lēmumi; 2009.gadā 48% gadījumu jeb 269 lēmumi).

2.2.DISCIPLINĀRLIETU IZBEIGŠANA

IeM un IeM padotībā esošajās iestādēs 2011.gadā kopumā pieņemti 163 lēmumi par disciplinārlietas izbeigšanu (skatīt 11.diagrammu), kas ir par 63% vairāk kā 2010.gadā (100 lēmumi), līdz ar to arī lielākajās IeM padotībā esošajās iestādēs pēdējā gada laikā pieaudzis pieņemto lēmumu par disciplinārlietas izbeigšanu skaits: VRS – par 41%, VP – par 67%, VUGD – par 180%. Šāds ievērojams lēmumu par disciplinārlietas izbeigšanu skaita pieaugums iespējams saistīts ar 2010.gadā izdarītajiem grozījumiem Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm disciplinārbildības likumā (stājās spēkā 2010.gada 19.oktobrī), saskaņā ar kuriem var pieņemt lēmumu par disciplinārlietas izbeigšanu, izsakot amatpersonai aizrādījumu, ja amatpersona ir izdarījusi disciplinārpārkāpumu, kurš ir mazsvarīgs vai nav radījis nelabvēlīgas sekas. Par minēto liecina fakts, ka jau 2010.gadā aizsākās tendence pieaugt lēmumu par disciplinārlietas izbeigšanu skaitam, kas bija pretēji 2009.gada tendencei šāda veida lēmumu skaitam samazināties.

11.diagramma



Attiecinot datus par gada laikā pieņemto lēmumu par disciplinārlietas

izbeigšanu skaitu pret pieņemto lēmumu par disciplinārlietas ierosināšanu skaitu, redzams, ka 2011.gadā apmēram 24% gadījumu ierosinātās disciplinārlietas ir izbeigtas (2010.gadā – 19%, 2009.gadā – 15%).

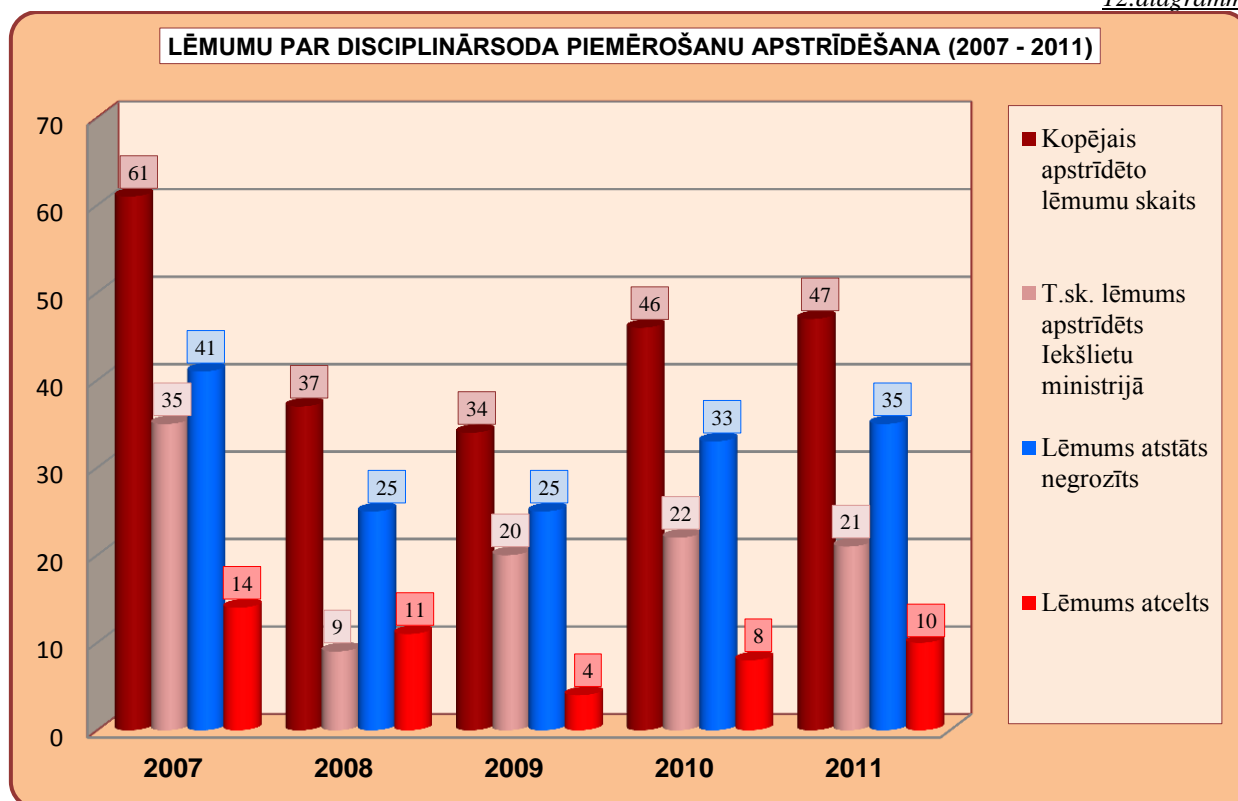
2.3.LĒMUMU PAR DISCIPLINĀRSODA PIEMĒROŠANU APSTRĪDĒŠANA

2011.gadā augstākā iestādē kopumā apstrīdēti 47 IeM padotībā esošo iestāžu (iestāžu teritoriālo struktūrvienību) lēmumi par disciplinārsoda piemērošanu. Starp apstrīdētajiem lēmumiem ir:

- 33 VP lēmumi, tai skaitā 14 VP teritoriālo struktūrvienību lēmumi, kuri apstrīdēti iestādē (VP), un 19 VP lēmumi, kuri apstrīdēti IeM;
- 11 VRS lēmumi, tai skaitā 10 VRS teritoriālo struktūrvienību lēmumi, kuri apstrīdēti iestādē (VRS), un 1 VRS lēmums, kurš apstrīdēts IeM;
- 2 VUGD teritoriālo struktūrvienību lēmumi, kuri apstrīdēti iestādē (VUGD).

Izskatot apstrīdētos lēmumus, saskaņā ar Administratīvā procesa likuma 81.pantā noteikto 35 gadījumos augstākā iestāde (IeM – 15, VP – 11, VRS – 7, VUGD – 2) pieņēmusi lēmumu atstāt negrozītu lēmumu par disciplinārsoda piemērošanu, bet 10 gadījumos (IeM – 4, VRS – 4, VP – 2) – atcelt lēmumu par disciplinārsoda piemērošanu. Starp atceltajiem lēmumiem ir 3 VP un 2 VP teritoriālo struktūrvienību lēmumi, 4 VRS teritoriālo struktūrvienību lēmumi, kā 1 IeM IC lēmums.

12.diagramma



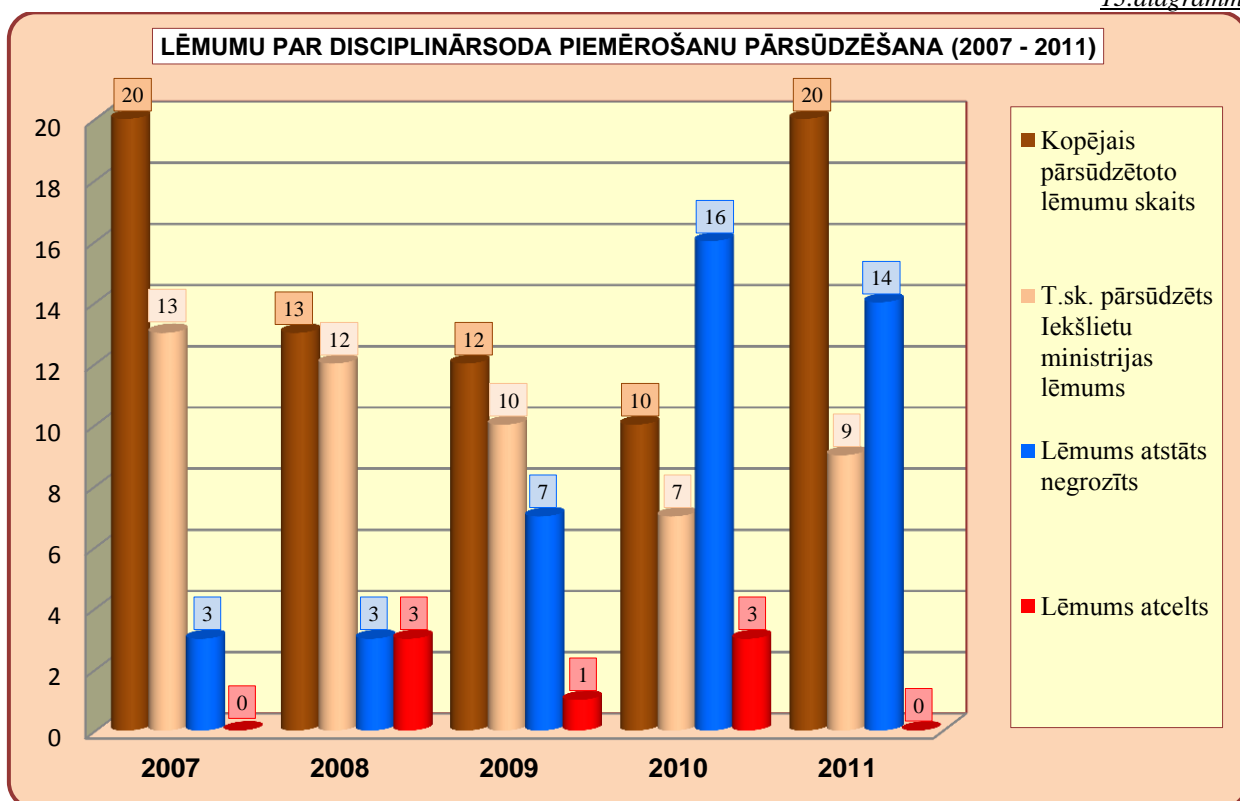
2011.gada dati saistībā ar lēmumu par disciplinārsoda piemērošanu apstrīdēšanu salīdzinājumā ar iepriekšējā gada attiecīgajiem datiem (skatīt 12.diagrammu) mainījušies minimāli, proti, kopējais apstrīdēto lēmumu skaits pieaudzis par vienu vienību, IeM apstrīdēto lēmumu skaits par vienu vienību samazinājies (šis skaits ir gandrīz nemainīgs jau pēdējos trīs gadus), apstrīdēto lēmumu izskatīšanas rezultātā negrozīto lēmumu skaits pieaudzis par divām vienībām un par tikpat vienībām pieaudzis arī atcelto lēmumu skaits.

Attiecinot gada laikā apstrīdēto lēmumu par disciplinārsoda piemērošanu skaitu pret kopējo pieņemto lēmumu par disciplinārsoda piemērošanu skaitu, redzams, ka 2011.gadā lēmumi par disciplinārsoda piemērošanu apstrīdēti 8,9% gadījumu (2010.gadā – 10,8%). Savukārt, attiecinot pret kopējo pieņemto lēmumu par disciplinārsoda piemērošanu skaitu apstrīdēto lēmumu izskatīšanas rezultātā atcelto lēmumu skaitu, redzams, ka apstrīdēšanas rezultātā pēdējos divos gados (gan 2011. gan 2010.gadā) pamats lēmumu atcelšanai bijis 1,9% gadījumu.

2.4.LĒMUMU PAR DISCIPLINĀRSODA PIEMĒROŠANU PĀRSŪDZĒŠANA

2011.gadā saskaņā ar Administratīvajā rajona tiesā iesniegtajiem pieteicēju pieteikumiem kopumā ir pārsūdzēti 20 IeM un IeM padotībā esošo iestāžu lēmumi par disciplinārsoda piemērošanu (IeM – 9, VP – 6, VRS – 4, PMLP – 1).

13.diagramma



Pārsūdzēto lēmumu par disciplinārsoda piemērošanu izskatīšanas rezultātā 2011.gadā likumīgā spēkā stājušies 14 dažādu instanču tiesu lēmumi (Administratīvā rajona tiesa – 8, Administratīvā apgabaltiesa – 2, LR Augstākās tiesas Senāta Administratīvo lietu departaments – 4), kā rezultātā neviens no pārsūdzētajiem lēmumiem (visi IeM lēmumi, kas pieņemti laika posmā no 2004. līdz 2011.gadam) nav atcelts, proti, visos gadījumos tie atstāti negrozīti.

Salīdzinot datus par pēdējo piecu gadu laikā IeM un IeM padotībā esošo iestāžu pieņemto lēmumu par disciplinārsoda piemērošanu pārsūdzēšanu (skatīt 13.diagrammu), redzams, ka kopējais pārsūdzēto lēmumu skaits pēdējā gada laikā divkārtšojies, sasniedzot tādu pašu pārsūdzēto lēmumu skaitu kā 2007.gadā. Savukārt, IeM pārsūdzēto lēmumu skaits, kas sastāda 45% no kopējā pārsūdzēto lēmumu skaita, 2011.gadā pieaudzis ievērojami mazāk – par 29%, un iezīmē pēdējo trīs gadu tendenci šajā jomā, proti, ka gada laikā tiek pārsūdzēti aptuveni 9 IeM lēmumi par disciplinārsoda piemērošanu. Pārsūdzības rezultātā 2011.gadā likumīgā spēkā stājušos tiesas lēmumu skaits (14 lēmumi atstāti negrozīti) bijis mazāks kā 2010.gadā (16 lēmumi atstāti negrozīti, 3 lēmumi atcelti), bet ievērojami pārsniedzis skaitu, kāds fiksēts laika posmā no 2007. līdz 2009.gadam (2007.gadā – 3 lēmumi atstāti negrozīti; 2008.gadā – 3 lēmumi atstāti negrozīti un 3 lēmumi atcelti; 2009.gadā – 7 lēmumi atstāti negrozīti un 1 lēmums atcelts).

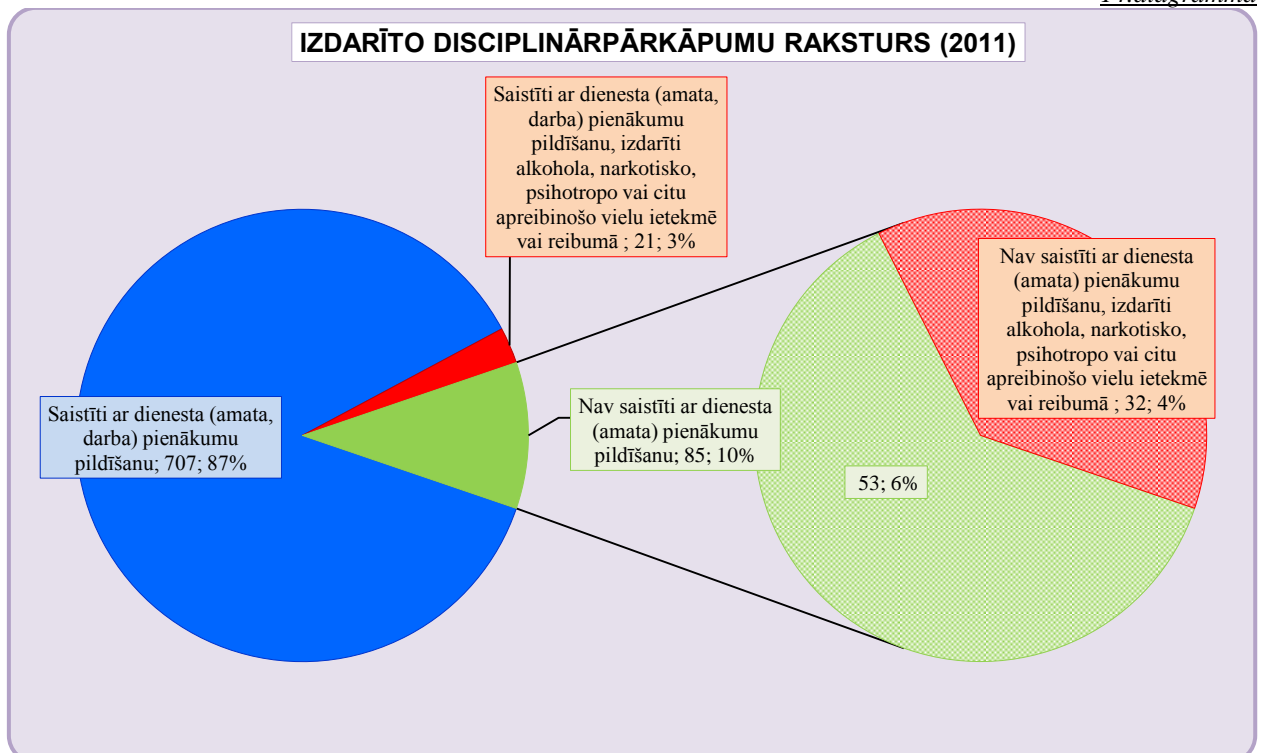
3. IEKŠLIETU MINISTRIJAS UN IEKŠLIETU MINISTRIJAS PADOTĪBĀ ESOŠO IESTĀŽU DARBINIEKU IZDARĪTIE DISCIPLINĀRPĀRKĀPUMI

3.1.VISPĀRĪGS DISCIPLINĀRPĀRKĀPUMU RAKSTUROJUMS

IeM un IeM padotībā esošajās iestādēs 2011.gadā kopumā konstatēti 813 darbinieku izdarīti disciplinārpārkāpumi, t.sk. VP – 483 (2010.gadā – 277), VRS – 214 (2010.gadā – 106), VUGD – 91(2010.gadā – 85), DP – 18 (2010.gadā – 8), PMLP – 5 (2010.gadā – tikpat), NVA – 2 (2010.gadā – tikpat), kas ir ievērojami – par 67%, vairāk kā 2010.gadā (488 disciplinārpārkāpumi). Īpaši 2011.gada disciplinārpārkāpumu kopējā skaita pieaugumu ietekmējis šī skaita pieaugums divās no lielākajām IeM padotībā esošajām iestādēm: VP – par 74%, un VRS – par 102%.

Saskaņā ar IeM un IeM padotībā esošo iestāžu darbinieku disciplinārbildību regulējošo normatīvo aktu nostādnēm, izdarītie disciplinārpārkāpumi iedalāmi divās pamatgrupās, proti, darbinieku disciplinārpārkāpumos, kuri ir saistīti ar dienesta (amata vai darba) pienākumu pildīšanu, un amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm un civildienesta ierēdņu disciplinārpārkāpumos, kuri nav saistīti ar dienesta (amata) pienākumu pildīšanu.

14.diagramma



Ievērojami lielākā daļa 2011.gada disciplinārpārkāpumu (90% jeb 728 disciplinārpārkāpumi) bijuši saistīti ar dienesta (amata vai darba) pienākumu pildīšanu (skatīt 14.diagrammu), kuri 3% gadījumu (21 disciplinārpārkāpums) izdarīti alkohola, narkotisko, psihotropo, toksisko vai citu apreibinošo vielu ietekmē vai reibumā (turpmāk – apreibinošo vielu ietekmē vai reibumā). Šāda

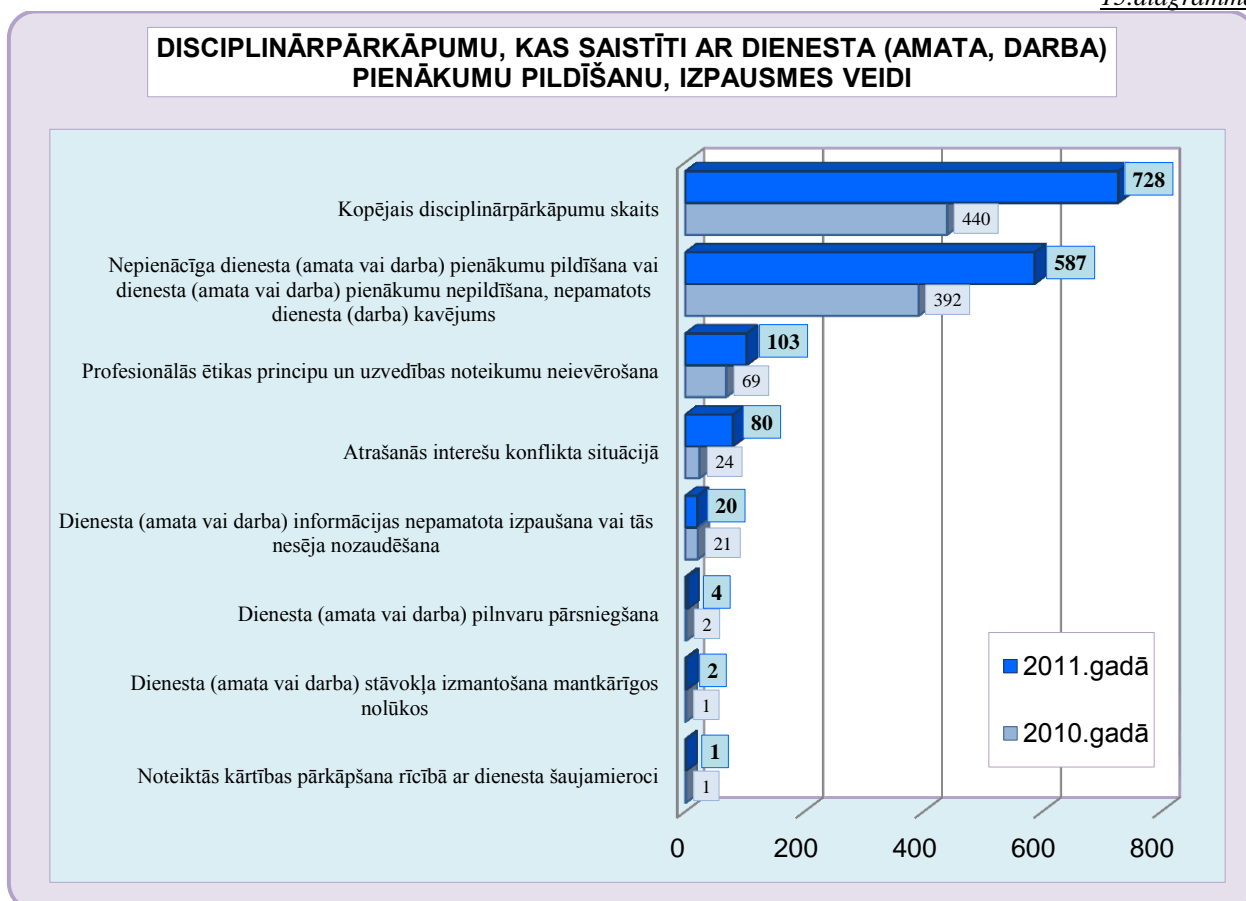
rakstura disciplinārpārkāpumi 11 gadījumos fiksēti VUGD, 8 gadījumos – VP, bet 2 gadījumos – VRS. Gadu iepriekš – 2010.gadā, disciplinārpārkāpumi, kas saistīti ar dienesta (amata vai darba) pienākumu pildīšanu, sastādīja 91% no kopējā disciplinārpārkāpumu skaita, kuri 2% gadījumu (11 disciplinārpārkāpumi) bija izdarīti apreibinošo vielu ietekmē vai reibumā.

Salīdzinoši neliela daļa 2011.gada disciplinārpārkāpumu (10% jeb 85 disciplinārpārkāpumi) nav bijuši saistīti ar dienesta (amata) pienākumu pildīšanu, bet par disciplinārpārkāpumiem atzīti, jo amatpersona ar speciālo dienesta pakāpi ar savu darbību (bezdarbību) ir diskreditējusi iestādi un mazinājusi uzticību valsts pārvaldei. Šie disciplinārpārkāpumi 4% gadījumu (32 disciplinārpārkāpumi) izdarīti apreibinošo vielu ietekmē vai reibumā (VP – 21; VRS – 7; VUGD – 4). 2010.gadā, disciplinārpārkāpumi, kas nav saistīti ar dienesta (amata) pienākumu pildīšanu, sastādīja 9% no kopējā disciplinārpārkāpumu skaita, kuri 5% gadījumu (25 disciplinārpārkāpumi) bija izdarīti apreibinošo vielu ietekmē vai reibumā.

3.2.DISCIPLINĀRPĀRKĀPUMU, KAS SAISTĪTI AR DIENESTA (AMATA, DARBA) PIENĀKUMU PILDĪŠANU, IZPAUSMES VEIDI

Ņemot vērā ar dienesta (amata vai darba) pienākumu pildīšanu saistīto disciplinārpārkāpumu raksturīgākos izpausmes veidus, tie nosacīti sadalīti vairākās grupās, pie kurām saskaņā ar katra disciplinārpārkāpuma individuālo izpausmi (vienu vai vairākām), pieskaitīti konkrēti pārskata periodā fiksētie disciplinārpārkāpumi (skatīt 15.diagrammu).

15.diagramma



Visraksturīgākā 2011.gada disciplinārpārkāpumu, kas saistīti ar dienesta (amata vai darba) pienākumu pildīšanu, izpausme bijusi *nepienācīga dienesta (amata vai darba) pienākumu pildīšana vai dienesta (amata vai darba) pienākumu nepildīšana vai nepamatots dienesta (darba) kavējums* – 587 disciplinārpārkāpumi (VP – 327; VRS – 171; VUGD – 68; DP – 15; PMLP – 5; NVA – 1), kas ir par 50% vairāk kā 2010.gadā (392 disciplinārpārkāpumi).

Pārējiem ar dienesta (amata vai darba) pienākumu pildīšanu saistītajiem 2011.gada disciplinārpārkāpumiem bijuši šādi izpausmes veidi:

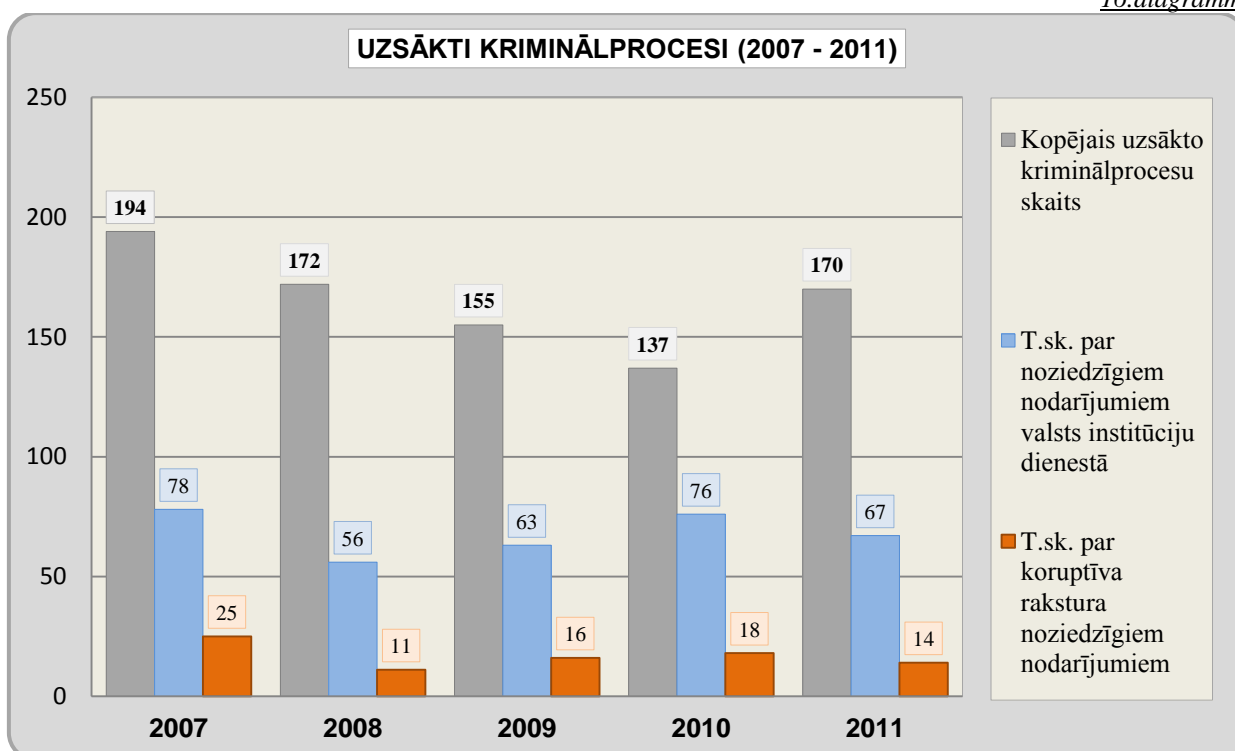
- *profesionālās ētikas principu un uzvedības noteikumu neievērošana* – 103 disciplinārpārkāpumi (VP – 75; VRS – 27; VUGD – 1), kas ir par 49% vairāk 2010.gadā (69 disciplinārpārkāpumi);
- *atrašanās interešu konflikta situācijā* – 80 disciplinārpārkāpumi (VP – 76; VRS – 2; VUGD – 2), no kuriem 78 disciplinārpārkāpumi izpaudušies kā *amatu savienošanas ierobežojumu neievērošana*, kas ir vairāk kā trīs reizes vairāk kā 2010.gadā (attiecīgi 24 un 22 disciplinārpārkāpumi);
- *dienesta (amata vai darba) informācijas nepamatota izpaušana vai tās nesēja nozaudēšana* – 20 disciplinārpārkāpumi (VUGD – 14; VP – 6), kas ir gandrīz tikpat cik 2010.gadā (21 disciplinārpārkāpums);
- *dienesta (amata vai darba) pilnvaru pārsniegšana* – četri disciplinārpārkāpumi (VP – 2; VRS – 1; NVA – 1), no kuriem divi izpaudušies ar *vardarbību pret personu* (abi VP), 2010.gadā – divi šādi disciplinārpārkāpumi, no kuriem viens izpaudies ar *vardarbību pret personu*;
- *dienesta stāvokļa izmantošana mantkārīgos nolūkos* – divi disciplinārpārkāpumi (VP – 1; VRS – 1), 2010.gadā – viens šāds disciplinārpārkāpums;
- *noteiktās kārtības pārkāpšana rīcībā ar dienesta šaujamieroci* – viens disciplinārpārkāpums (VP), 2010.gadā – arī viens šāds disciplinārpārkāpums.

4.IEKŠLIETU MINISTRIJAS UN IEKŠLIETU MINISTRIJAS PADOTĪBĀ ESOŠO IESTĀŽU DARBINIEKU KRIMINĀLATBILDĪBA

4.1.UZSĀKTI KRIMINĀLPROCESI

2011.gadā aizdomās par IeM padotībā esošo iestāžu darbinieku iespējami prettiesisku darbību (bezdarbību), ar kuru izdarīts kāds no Krimināllikumā paredzētiem noziedzīgajiem nodarījumiem, kopumā uzsākti 170 kriminālprocesi, no kuriem saistībā ar VP darbinieku iespējami prettiesisku darbību (bezdarbību) uzsākti 146 kriminālprocesi, VRS – 13, VUGD – 9, DP – 1, IeM VSC – 1.

16.diagramma



2011.gadā 67 kriminālprocesi (39% no visiem 2011.gadā uzsāktajiem kriminālprocesi) uzsākti aizdomās par Krimināllikuma XXIV nodaļā „Noziedzīgi nodarījumi valsts institūciju dienestā” paredzēto noziedzīgo nodarījumu izdarīšanu (VP – 62; VRS – 3; DP – 1; IeM VSC – 1), kuriem 14 gadījumos bijis koruptīvs raksturs, proti, amatpersonas darbībai (bezdarbībai) bijis mantkārīgs nolūks (VP – 12; VRS – 1; DP – 1).

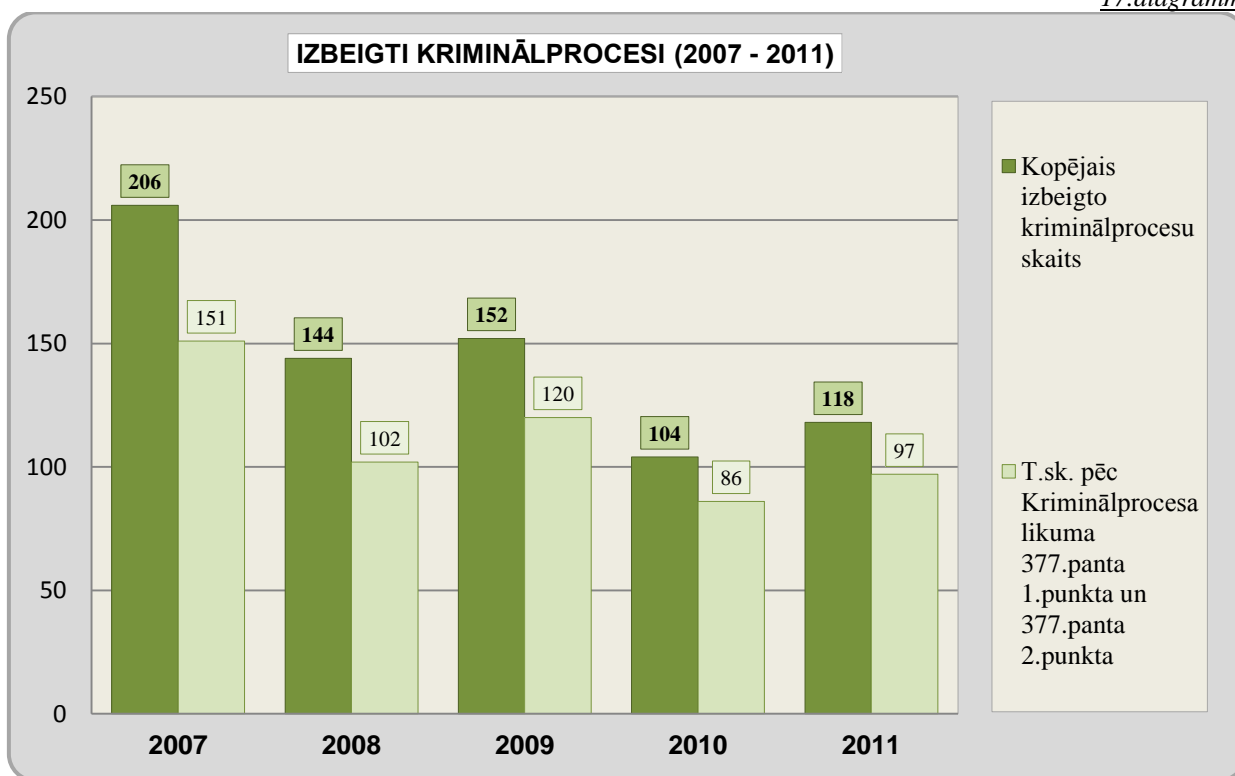
Salīdzinot 2011.gada datus par uzsāktajiem kriminālprocesi ar attiecīgiem iepriekšējo četru gadu datiem, redzams (skatīt 16.diagrammu), ka kopējais uzsākto kriminālprocesu skaits pēc diezgan vienmērīgas samazināšanās pēdējo gadu laikā (2008.gadā – par 11%; 2009.gadā – par 10%; 2010.gadā – par 12%) 2011.gadā par 24% pieaudzis, taču kriminālprocesi, kuri uzsākti aizdomās par noziedzīgu nodarījumu izdarīšanu valsts institūciju dienestā, skaits 2011.gadā par 12% samazinājies. Tāpat 2011.gadā samazinājies arī kriminālprocesu skaits, kuri uzsākti

aizdomās par noziedzīgu nodarījumu izdarīšanu valsts institūciju dienestā, kuriem bijis koruptīvs raksturs – par 22%.

4.2. IZBEIGTI KRIMINĀLPROCESI

2011.gadā kopumā izbeigti 118 kriminālprocesi, kuri aizdomās par IeM padotībā esošo iestāžu darbinieku iespējami prettiesisku darbību (bezdarbību), ar kuru izdarīts kāds no Krimināllikumā paredzētajiem noziedzīgiem nodarījumiem (VP – 110; VUGD – 5; VRS – 3) bija uzsākti 2011.gadā un iepriekšējos gados (2005.gadā – 1; 2006.gadā – 5; 2007.gadā – 1; 2008.gadā – 1; 2009.gadā – 7; 2010.gadā – 42). Lielākā daļa no izbeigtajiem kriminālprocesi (97 kriminālprocesi) izbeigti pamatojoties uz Kriminālprocesa likuma 377.panta 1.punkta vai 377.panta 2.punkta nosacījumu, proti, kriminālprocess ir jāizbeidz, ja nav noticis noziedzīgs nodarījums vai izdarītajā nodarījumā nav noziedzīga nodarījuma sastāva.

17.diagramma

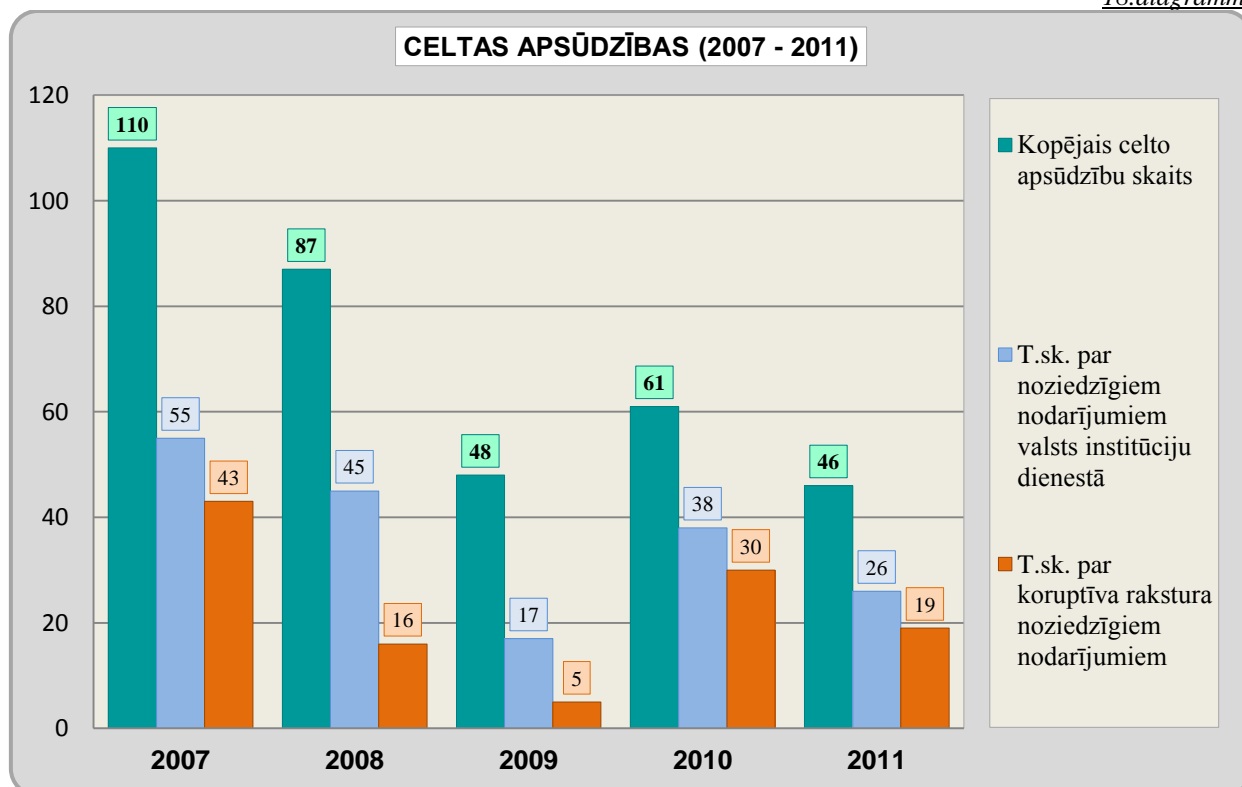


Salīdzinot 2011.gada datus par izbeigtajiem kriminālprocesi ar attiecīgiem iepriekšējo gadu datiem, redzams (skatīt 17.diagrammu), ka izbeigto kriminālprocesu skaits pēdējā gada laikā nedaudz – par 14%, pieaudzis. Līdzīgā apjomā – par 13%, pēdējā gada laikā pieaudzis arī saskaņā ar Kriminālprocesa likuma 377.panta 1.punkta vai 377.panta 2.punkta nosacījumiem izbeigto kriminālprocesu skaits, taču to īpatsvars kopējā izbeigto kriminālprocesu masā nav pieaudzis, tas ir minimāli samazinājies (2010.gadā – 83%; 2011.gadā – 82%).

4.3.CELTAS APSŪDZĪBAS

2011.gadā kopumā pret 46 IeM padotībā esošo iestāžu darbiniekiem (VP – 43; VRS – 3), tai skaitā, personām, kas no dienesta atvaļinātas, bet noziedzīgā nodarījuma izdarīšanas brīdī pildīja dienestu IeM sistēmā, 2011. un iepriekšējos divos gados uzsākto kriminālprocesu ietvaros pēc dažādiem Krimināllikuma pantiem celtas apsūdzības. No 2011.gadā celtajām apsūdzībām vairāk kā puse (57%) apsūdzību celtas par noziedzīgiem nodarījumiem valsts institūciju dienestā, kuriem 19 gadījumos bijis koruptīvs raksturs.

18.diagramma

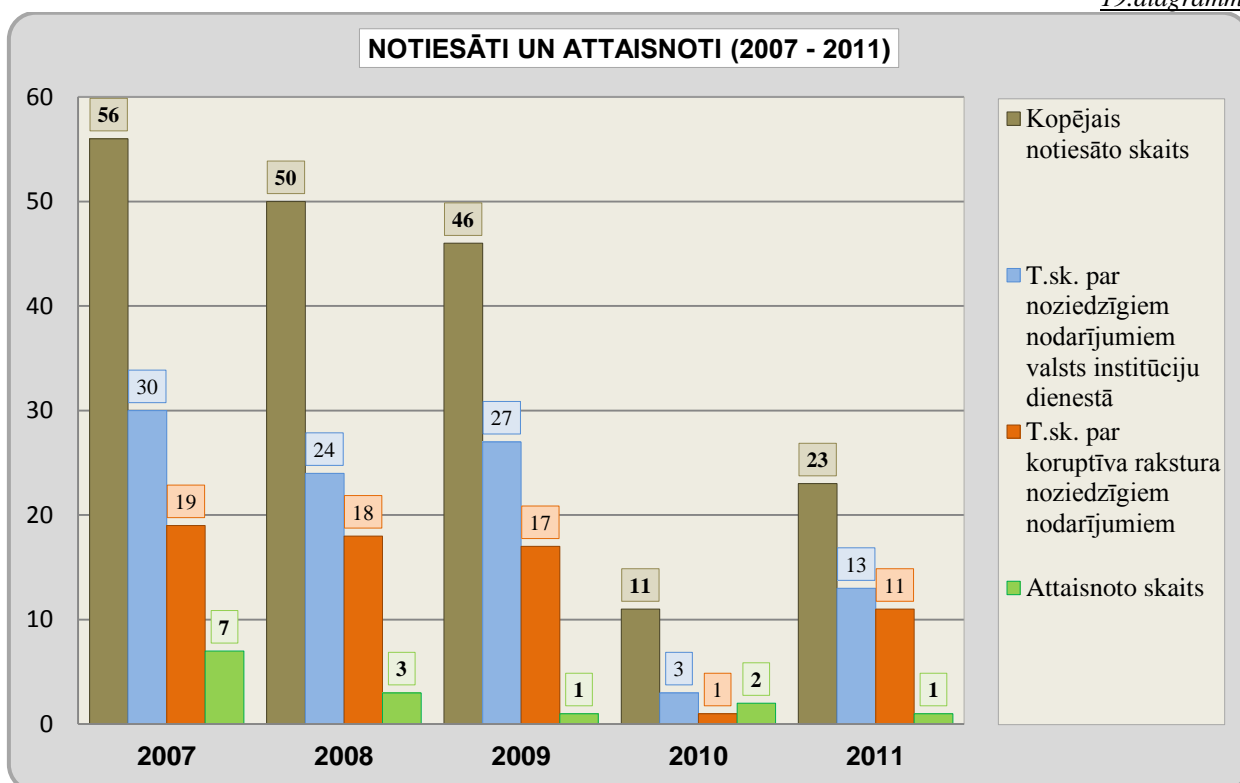


Salīdzinot 2011.gada datus par celtajām apsūdzībām ar attiecīgiem iepriekšējo gadu datiem, redzams (skatīt 18.diagrammu), ka 2011.gadā attiecībā pret 2010.gadu visi rādītāji samazinājušies: kopējais celto apsūdzību skaits – par 25%, turklāt tas ir zemākais pēdējo piecu gadu laikā; apsūdzību skaits par noziedzīgiem nodarījumiem valsts institūciju dienestā – par 32%; apsūdzību skaits par koruptīva rakstura noziedzīgiem nodarījumiem par – 37%. Tai pašā laikā, salīdzinot 2011.gada datus ar attiecīgajiem 2009.gada datiem, kad kopējais celto apsūdzību skaits bija līdzīgs 2011.gadā fiksētajam (tikai par 4% lielāks), redzams, ka celto apsūdzību skaits par noziedzīgiem nodarījumiem valsts institūciju dienestā, kā arī par koruptīva rakstura noziedzīgiem nodarījumiem 2011.gadā ir ievērojami lielāks (attiecīgi par 53% un 280%).

4.4. NOTIESĀTI UN ATTAISNOTI

2011.gadā par dažādu Krimināllikumā paredzēto noziedzīgo nodarījumu izdarīšanu kopumā notiesātas (likumīgā spēkā stājušies notiesājoši tiesas spriedumi kriminālprocesos, kas uzsākti laika posmā no 2007. līdz 2011.gadam) 23 personas, kas noziedzīgā nodarījuma izdarīšanas brīdī pildīja dienestu IeM sistēmā un bija kādas no IeM padotībā esošajām iestādēm darbinieki (VP – 17; VRS – 4; VUGD – 2). Starp notiesātajām personām ir 13 bijušie IeM sistēmas darbinieki (VP – 10; VRS – 3), kuri izdarījuši noziedzīgus nodarījumus valsts institūciju dienestā, un 11 gadījumos šiem noziedzīgajiem nodarījumiem bijis koruptīvs raksturs.

19.diagramma



2011.gadā likumīgā spēkā stājies viens attaisnojošs tiesas spriedums, ar kuru attaisnots VP darbinieks, kurš 2007.gadā uzsākta kriminālprocesa ietvaros bija apsūdzēts par valsts amatpersonas bezdarbību un dienesta viltojumu.

Salīdzinot 2011.gada datus ar attiecīgiem iepriekšējo gadu datiem, redzams (skatīt 19.diagrammu), ka 2011.gadā salīdzinājumā ar 2010.gadu kopējais notiesāto skaits pieaudzis divkārt, bet par noziedzīgiem nodarījumiem valsts institūciju dienestā un par par noziedzīgiem nodarījumiem valsts institūciju dienestā, kuriem bijis koruptīvs raksturs, notiesāto skaits pieaudzis vairākkārt, tai pašā laikā, salīdzinot šos datus ar 2009.gada datiem, notiesāto kopējais skaits un notiesāto par noziedzīgiem nodarījumiem valsts institūciju dienestā skaits ir uz pusi mazāks, bet notiesāto par nodarījumiem valsts institūciju dienestā, kuriem bijis koruptīvs raksturs, skaits ir vairāk kā par trešdaļu mazāks. Savukārt attaisnoto personu skaits pēdējo trīs gadu laikā ir minimāls (viena vai divas attaisnotas personas).

KOPSAVILKUMS

2011.gadā par priekšzīmīgu dienesta (darba) uzdevumu izpildi, labiem dienesta (darba) pienākumu izpildes rezultātiem vai īpašiem sasniegumiem IeM un IeM padotībā esošo iestāžu darbiniekiem kopumā piešķirti 9920 apbalvojumi, kas ir par 26% vairāk kā 2010.gadā. Gandrīz trešdaļā gadījumu (31%) piešķirts apbalvojums *naudas balva vai cita vērtīga balva*, kura piešķiršana iepriekšējos divos gados (2009. līdz 2010.gadā) sakarā ar būtiski samazināto finansējuma apjomu atlīdzībai praktiski bija pārtraukta. Tieši šī apbalvojuma veida piešķiršanas gadījumu skaita palielināšanās pamatā ir ietekmējusi ievērojamu 2011.gada kopējā apbalvojumu skaita pieaugumu.

2011.gadā IeM un IeM padotībā esošajās iestādēs aizdomās par disciplinārpārkāpuma izdarīšanu kopumā pieņemti 686 lēmumi par disciplinārlietas ierosināšanu, kas ir par trešdaļu (33%) vairāk kā 2010.gadā. Tik ievērojams lēmumu par disciplinārlietas ierosināšanu kopējā skaita pieaugums galvenokārt veidojies no šādu lēmumu skaita pieauguma VP (par 47%), jo citās lielākajās IeM padotībā esošajās iestādēs šis pieaugums bijis ievērojami mazāks (VRS – par 8%; VUGD – par 2%).

2011.gadā IeM un IeM padotībā esošajās iestādēs kopumā pieņemti 163 lēmumi par disciplinārlietas izbeigšanu, kas ir par 63% vairāk kā 2010.gadā. Lielākajās IeM padotībā esošajās iestādēs šis pieaugums bijis šāds: VRS – par 41%, VP – par 67%, VUGD – par 180%. Lēmumu par disciplinārlietas izbeigšanu pamatā bez apstākļiem, ka *nav konstatēts disciplinārpārkāpuma sastāvs vai izbeigtas dienesta attiecības* kopš 2010.gada 19.oktobra, kad stājās spēkā grozījumi Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm disciplinārbildības likumā, ir arī apstākļi, ka *disciplinārlietu var izbeigt, izsakot amatpersonai aizrādījumu* (aizrādījums nav disciplinārsods), ja konstatēts, ka amatpersona ir izdarījusi disciplinārpārkāpumu, kurš ir mazsvarīgs vai nav radījis nelabvēlīgas sekas.

2011.gadā, izmeklējot disciplinārlietas, veicot dienesta vai faktu pārbaudes, IeM un IeM padotībā esošajās iestādēs kopumā konstatēti 813 darbinieku izdarīti disciplinārpārkāpumi, kas ir ievērojami – par 67%, vairāk kā 2010.gadā. Pārsvarā gadījumu (90%) disciplinārpārkāpumi bijuši saistīti ar dienesta (amata vai darba) pienākumu pildīšanu un visraksturīgākā to izpausme bijusi *nepienācīga dienesta (amata vai darba) pienākumu pildīšana vai dienesta (amata vai darba) pienākumu nepildīšana vai nepamatots dienesta (darba) kavējums* (587 disciplinārpārkāpumi). Pārējie disciplinārpārkāpumi (10%) nav bijuši saistīti ar dienesta (amata) pienākumu pildīšanu, bet par disciplinārpārkāpumiem atzīti, jo amatpersonas ar speciālo dienesta pakāpi darbība (bezdarbība) ir diskreditējusi iestādi un

mazinājusi uzticību valsts pārvaldei. Neliela daļa no kopējā disciplinārpārkāpumu skaita (6,5%), gan tie, kas saistīti ar dienesta (amata vai darba) pienākumu pildīšanu (21 disciplinārpārkāpums), gan arī tie, kas nav saistīti ar dienesta (amata) pienākumu pildīšanu (32 disciplinārpārkāpumi), izdarīti apreibinošo vielu ietekmē vai reibumā, taču šis skaits salīdzinājumā ar 2010.gadā fiksēto (11 disciplinārpārkāpumi, kas saistīti ar dienesta (amata vai darba) pienākumu pildīšanu; 25 disciplinārpārkāpumi, kas nav saistīti ar dienesta (amata vai darba) pienākumu pildīšanu) kopumā par 47% ir pieaudzis. Disciplinārpārkāpumu kopējā skaita pieaugumu iespējams ietekmējuši apstākļi, kas saistīti ar atsevišķās IeM padotībā esošās iestādēs 2011.gadā pastiprinātiem disciplinārās uzraudzības pasākumiem, kā arī ar iepriekš minētā amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm disciplināratbildības tiesiskā regulējuma grozījumiem, saskaņā ar kuriem, ja konstatēts, ka amatpersona ir izdarījusi disciplinārpārkāpumu, kurš ir mazsvarīgs vai nav radījis nelabvēlīgas sekas, tai var izteikt aizrādījumu neierosinot disciplinārlietu.

Par izdarītajiem disciplinārpārkāpumiem IeM padotībā esošo iestāžu darbiniekiem 2011.gadā kopumā piemēroti 528 disciplinārsodi, kas ir par 26% vairāk kā 2010.gadā. Piemēroto disciplinārsodu kopējā skaita pieauguma pamatā bijis piemēroto disciplinārsodu skaita ievērojams pieaugums divās no lielākajām IeM padotībā esošajām iestādēm: VP – par 35%, VRS – par 31%. Līdz ar to 2011.gadā pārtraukta piemēroto disciplinārsodu kopējā skaita samazināšanās tendence, kas aizsākās 2003.gadā un dažādu faktoru (t.sk. dienesta disciplīnas uzlabošanās, IeM sistēmas strukturālās reformas, izmaiņas disciplināratbildības tiesiskajā regulējumā) ietekmēta turpinājās 10 gadus pēc kārtas. No 2011.gadā piemērotajiem disciplinārsodiem 84% gadījumu piemēroti nelabvēlīgo seku ziņā maigākie disciplinārsodi „*piezīme*” un „*rājiens*” (attiecīgi 51% un 33% gadījumu), bet pārējos gadījumos – bargākie disciplinārsodi: „*mēneša amatalgas samazināšana*” (6%), „*atvaļināšana (atbrīvošana) no dienesta (amata, darba)*” (6%), „*pazemināšana dienesta pakāpē par vienu pakāpi*” (2%), „*pazemināšana amatā*” (2%).

2011.gadā augstākā iestādē (IeM vai IeM padotībā esošā iestādē) apstrīdēti 47 IeM padotībā esošo iestāžu vai šo iestāžu teritoriālo struktūrvienību lēmumi par disciplinārsoda piemērošanu, kas kopumā ir gandrīz tikpat cik 2010.gadā (46 lēmumi). Attiecinot 2011.gadā apstrīdēto lēmumu skaitu pret kopējo lēmumu par disciplinārsoda piemērošanu skaitu, secināms, ka lēmumi apstrīdēti 8,9% gadījumu (2010.gadā – 10,8%). Apstrīdēto lēmumu izskatīšanas rezultātā 74% gadījumu no kopējā apstrīdēto lēmumu skaita lēmums par disciplinārsoda piemērošanu atstāts negrozīts (2010.gadā – 73%). Savukārt, attiecinot apstrīdēto lēmumu izskatīšanas rezultātā atcelto lēmumu skaitu (2011.gadā – 10 lēmumi; 2010.gadā – 8 lēmumi) pret kopējo pieņemto lēmumu par disciplinārsoda piemērošanu skaitu, secināms, ka apstrīdēšanas rezultātā pēdējos divos gados (gan 2011. gan 2010.gadā) lēmumi atcelti 1,9% gadījumu.

2011.gadā Administratīvajā rajona tiesā kopumā ir pārsūdzēti 20 IeM un IeM padotībā esošo iestāžu lēmumi par disciplinārsoda piemērošanu. Pārsūdzēto lēmumu skaits salīdzinājumā ar 2010.gadu dubultojies. 2011.gadā likumīgā spēkā stājušies dažādu instanču administratīvo tiesu 14 lēmumi, saskaņā ar kuriem neviens no pārsūdzētajiem lēmumiem (visi IeM lēmumi, kas pieņemti laika posmā no 2004. līdz 2011.gadam) nav atcelts, proti, visos gadījumos tie atstāti negrozīti.

2011.gadā aizdomās par IeM padotībā esošo iestāžu darbinieku izdarītiem noziedzīgiem nodarījumiem kopumā uzsākti 170 kriminālprocesi. Vairāk kā trešdaļā gadījumu (39%) kriminālprocesi uzsākti aizdomās par noziedzīgu nodarījumu valsts institūciju dienestā izdarīšanu, kuriem 14 gadījumos bijis koruptīvs raksturs. 2011.gadā kopējais uzsākto kriminālprocešu skaits par 24% pieaudzis, taču kriminālprocešu, kuri uzsākti aizdomās par noziedzīgu nodarījumu izdarīšanu valsts institūciju dienestā, skaits par 12% samazinājies. 2011.gadā samazinājies arī kriminālprocešu skaits, kuri uzsākti aizdomās par noziedzīgu nodarījumu izdarīšanu valsts institūciju dienestā, kuriem bijis koruptīvs raksturs – par 22%. Šajā pašā laika posmā 118 kriminālprocesi, no kuriem gandrīz puse (57 kriminālprocesi) bija uzsākti iepriekšējos gados, izbeigti, turklāt lielākajā daļā gadījumu (82%) kriminālprocesi izbeigti, pamatojoties uz Kriminālprocesa likuma nosacījumiem, ka kriminālprocess ir jāizbeidz, ja *nav noticis noziedzīgs nodarījums vai izdarītajā nodarījumā nav noziedzīga nodarījuma sastāva*, kas ir augstākais rādītājs pēdējo piecu gadu laikā.

Saistībā ar 2011. un iepriekšējos gados IeM padotībā esošo iestāžu darbinieku izdarītajiem noziedzīgajiem nodarījumiem 2011.gadā kopumā pret 46 personām celtas apsūdzības. Apsūdzības vairāk kā pusē gadījumu (57%) celtas par noziedzīgu nodarījumu izdarīšanu valsts institūciju dienestā, kuriem 19 gadījumos bijis koruptīvs raksturs. 2011.gadā kopējais apsūdzību skaits salīdzinājumā ar 2010.gadu samazinājies par 25%, apsūdzību skaits par noziedzīgiem nodarījumiem valsts institūciju dienestā – par 32%, bet apsūdzību skaits par noziedzīgiem nodarījumiem valsts institūciju dienestā, kuriem bijis koruptīvs raksturs – par 37%, taču pēdējais no rādītājiem (apsūdzības par noziedzīgiem nodarījumiem valsts institūciju dienestā, kuriem bijis koruptīvs raksturs) ir ievērojami lielāks kā 2009.gadā.

2011.gadā likumīgā spēkā stājušies kopumā 24 tiesas spriedumi kriminālprocesos, kas uzsākti laika posmā no 2007. līdz 2011.gadam, ar kuriem notiesātas 23 un attaisnota 1 persona, kas noziedzīgā nodarījuma izdarīšanas brīdī bija pildījušas dienestu IeM sistēmā. No notiesātajām personām 13 notiesātas par noziedzīgu nodarījumu izdarīšanu valsts institūciju dienestā, kuriem 11 gadījumos bijis koruptīvs raksturs. Gan kopējais, gan par noziedzīgiem nodarījumiem valsts institūciju dienestā, gan arī par noziedzīgiem nodarījumiem, kuriem bijis koruptīvs raksturs, notiesāto personu skaits 2011.gadā salīdzinājumā ar 2010.gadu pieaudzis, taču salīdzinājumā ar 2009.gadu šie rādītāji ir ievērojami zemāki, t.sk. kopējais

notiesāto skaits un par noziedzīgiem nodarījumiem valsts institūciju dienestā notiesāto personu skaits, pat uz pusi zemāks.

Tādējādi kopumā secināms, ka 2011.gadā IeM sistēmā pievērsta pastiprināta uzmanība disciplinārās uzraudzības pasākumu veikšanai, proti, IeM un IeM padotībā esošo iestāžu administrācija efektīvāk, aktīvāk un pilnīgāk kā iepriekšējā gadā izmantojusi (pielietojusi) disciplinārās uzraudzības instrumentus, tai skaitā amatpersonu ar speciālo dienesta pakāpi disciplinārbildības jomā, attīstot praksi mazsvarīga disciplinārpārkāpuma vai tāda disciplinārpārkāpuma, kas nav radījis nelabvēlīgas sekas, gadījumā amatpersonai izteikt aizrādījumu, neierosinot disciplinārlietu vai izbeidzot ierosinātu disciplinārlietu, tādējādi, pastiprinot disciplinārbildības preventīvo iedarbību, savukārt darbinieku apbalvošanas jomā finansiālo iespēju robežās, pielietojot pilnvērtīgāk visu paredzēto apbalvojumu veidus. Pieaugusi disciplināri sodīto darbinieku aktivitāte savu tiesību aizstāvībā, pārsūdzot lēmumus par disciplinārsoda piemērošanu, taču, ņemot vērā faktu, ka pārsūdzības rezultātā tiesa nevienu lēmumu nav atcēlusi, uzskatāms, ka IeM un IeM padotībā esošajās iestādēs disciplinārlietu izmeklēšanas kvalitāte nav pasliktinājusies.

INFORMĀCIJA
par Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu darbinieku
izdarītiem koruptīva rakstura noziedzīgiem nodarījumiem
2011. gadā

2011.gadā uzsākti 14 kriminālprocesi par koruptīva rakstura (mantkārīgs nolūks) noziedzīgiem nodarījumiem, kurus iespējams izdarījuši 12 gadījumos Valsts policijas darbinieki, vienā gadījumā Valsts robezsardzes darbinieks un vienā gadījumā Drošības policijas darbinieks. Gandrīz visi kriminālprocesi uzsākti par darbībām, kādas paredzētas Krimināllikuma 320.pantā „Kukuļņemšana” (pirmajā daļā – viens kriminālprocess; otrajā daļā – divi kriminālprocesi; trešajā daļā – deviņi kriminālprocesi). Bez tam, viens kriminālprocess uzsākts par darbību, kas norāda uz kukuļdošanas mēģinājumu (Krimināllikuma 323.panta otrā daļa un 15.panta ceturtā daļa), un viens kriminālprocess par darbību, kas norāda uz dienesta stāvokļa ļaunprātīgu izmantošanu mantkārīgos nolūkos (Krimināllikuma 318.panta otrā daļa).

2011.gadā par koruptīva rakstura noziedzīgu nodarījumu izdarīšanu 2009. līdz 2011.gadā uzsāktu (2009.gadā – pieci; 2010.gadā – astoņi; 2011.gadā – seši) kriminālprocesu ietvaros pret 19 personām, kuras noziedzīgā nodarījuma izdarīšanas brīdī pildīja dienestu Iekšlietu ministrijas sistēmā (17 – Valsts policijā; divas – Valsts robezsardzē) celtas apsūdzības. Apsūdzības visām personām izvirzītas pēc Krimināllikuma 320.panta „Kukuļņemšana” (pēc pirmās daļas – divas apsūdzības; pēc otrās daļas – piecas apsūdzības; pēc trešās daļas – 12 apsūdzības). Divos gadījumos apsūdzība par kukuļņemšanu bijusi arī saistīta ar dienesta stāvokļa ļaunprātīgu izmantošanu mantkārīgos nolūkos (Krimināllikuma 318.panta otrā daļa), bet vienā – ar līdzdalību kukuļdošanā (Krimināllikuma 323.panta otrā daļa un 20.panta otrā daļa).

2011.gadā par koruptīva rakstura noziedzīgu nodarījumu izdarīšanu 2007. līdz 2011.gadā uzsāktu (2007.gadā – viens, 2009.gadā – divi; 2010.gadā – pieci; 2011.gadā – divi) kriminālprocesu ietvaros 11 personas, kuras noziedzīgā nodarījuma izdarīšanas brīdī pildīja dienestu Iekšlietu ministrijas sistēmā (astoņas – Valsts policijā; trīs – Valsts robezsardzē), notiesātas (likumīgā spēkā stājies notiesājošs tiesas spriedums) pēc Krimināllikuma 320.panta „Kukuļņemšana” (pēc pirmās daļas – divas personas; pēc otrās daļas – sešas personas; pēc trešās daļas – trīs personas). Notiesāto personu izdarītie noziedzīgie nodarījumi divos gadījumos bijuši saistīti arī ar dienesta stāvokļa ļaunprātīgu izmantošanu mantkārīgos nolūkos (Krimināllikuma 318.panta otrā daļa), bet vienā gadījumā – ar neizpaužamu ziņu izpaušanu (Krimināllikuma 329.pants).