

Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem

1.tabula

Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām

Nr.p.k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1.	Piemaksa par virsstundu darbu un darbu svētku dienās vai virsstundu darba kompensēšana, piešķirot apmaksātu atpūtas laiku atbilstoši nostrādāto virsstundu skaitam	Kompensē virsstundu darbu, piešķirot apmaksātu atpūtas laiku atbilstoši nostrādāto virsstundu skaitam. Ja sešu mēnešu laikā pēc attiecīgā kalendāra mēneša, kurā radušās virsstundas, kompensējošu apmaksātu atpūtas laiku piešķirt nav bijis iespējams, jo tas apdraudēja attiecīgās struktūrvienības spēju nodrošināt tai noteikto uzdevumu izpildi, apmaksā virsstundu darbu un piešķir piemaksu par virsstundu darbu (2026. gadā - 75 % apmērā no nodarbinātajam noteiktās stundas algas likmes).	1) Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma (turpmāk - VPIADAL) 14.panta 5. ¹ un sestā daļa; 2) Iekšlietu ministrijas 2023.gada 5.jūlija iekšējie noteikumi Nr.1-1/11 "Piemaksu piešķiršanas, nodarbināto aizvietošanas, virsstundu darba organizācijas un slimības naudas izmaksas kārtība" (turpmāk - IeM 05.07.2023. noteikumi Nr.1-1/11) ar grozījumiem 17.04.2026. Nr.1-1/10/26, VII.nodaļa un 1. pielikums. 3) 2026. gadā jāievēro likuma "Par valsts budžetu 2026. gadam un budžeta ietvaru 2026., 2027. un 2028.gadam" 79. panta 4.dalā noteiktie ierobežojumi.
2.	Piemaksa par speciālo dienesta pakāpi (ierēdņu amatos pārceltajām amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm)	Piešķirtajai speciālajai dienesta pakāpei atbilstošais piemaksas apmērs	1) VPIADAL 15.panta pirmā daļa; 2) Ministru kabineta 2016.gada 13.decembra noteikumu Nr.806 "Noteikumi par Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm mēnešalgu un speciālo piemaksu noteikšanas kārtību un to apmēru" 2.pielikums
3.	Piemaksa par diplomātisko rangu	20% no noteiktās mēnešalgas	1) VPIADAL 15.panta pirmā daļa; 2) Ministru kabineta 2022.gada 21.jūnija noteikumu Nr.361 "Noteikumi par valsts institūciju amatpersonu un darbinieku darba samaksu un tās noteikšanas kārtību, kā arī par profesijām un specifiskajām jomām,

Nr.p.k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
			kurām piemērojams tirgus koeficients" (turpmāk – MK 21.06.2022. noteikumi Nr.361) 24.punkts
4 .	Piemaksa par prombūtnē esošas amatpersonas (darbinieka) amata pienākumu pildīšanu	līdz 20% no noteiktās mēnešalgas	1) VPIADAL 14.panta pirmā daļa; 2) IeM 05.07.2023. noteikumi Nr.1-1/11 ar grozījumiem 17.04.2026. Nr.1-1/10/26, III.nodaļa; 3) Piemaksu nosaka par prombūtni, kas ilgāka par 3 darba dienām, izņemot vadītāju aizvietošanu; 4) Piemaksu apmērs nedrīkst pārsniegt VPIADAL 14.panta trīspadsmitajā daļā noteiktos ierobežojumus, vienlaikus 2026. gadā jāievēro .Ministru kabineta 2026.gada 13.janvāra noteikumos Nr.13 “Noteikumi par piemaksu noteikšanās kārtību un to apmēru valsts un pašvaldību institūcijās 2026. gadā” (turpmāk – MK 13.01.2026. noteikumi Nr. 13) noteiktos nosacījumus.
5.	Piemaksa par papildus amata aprakstā noteikto amata pienākumu pildīšanu	līdz 20% no noteiktās mēnešalgas	1) VPIADAL 14.panta pirmā daļa; 2) IeM 05.07.2023. noteikumi Nr.1-1/11 ar grozījumiem 17.04.2026. Nr.1-1/10/26, IV.nodaļa; 3) Piemaksu apmērs nedrīkst pārsniegt VPIADAL 14.panta trīspadsmitajā daļā noteiktos ierobežojumus, vienlaikus 2026. gadā jāievēro MK 13.01.2026. noteikumos Nr. 13” noteiktos nosacījumus.
6 .	Prēmija atbilstoši ikgadējās darbības un tās rezultātu novērtējumam (par 2025. gada darba izpildes rezultātiem)	1) 75% no noteiktās mēnešalgas, ja novērtējums ir "teicami" 2) 65% no noteiktās mēnešalgas, ja novērtējums ir "ļoti labi" 3) 55% no noteiktās mēnešalgas, ja novērtējums ir "labi"	1) VPIADAL 16.panta otrā daļa; 2) MK 21.06.2022. noteikumu Nr.361 25.punkts; 3) Iekšlietu ministrijas 2013.gada 18.februāra noteikumi Nr.1-10/6 "Noteikumi par pasākumiem, kas saistīti ar papildu atlīdzību Iekšlietu ministrijas amatpersonām un darbiniekiem, un kārtība, kādā piešķir prēmiju par ikgadējo darbības un tās rezultātu novērtējumu " (turpmāk - IeM 18.02.2013. noteikumi Nr.1-10/6); 3) Prēmiju aprēķina no nodarbinātā mēnešalgas, kas noteikta uz darba izpildes novērtēšanas perioda pēdējo dienu; 4) Prēmiju par pirmo nostrādāto gadu vai gadu, kurā amatpersona atgriežas darbā pēc ilgstošas prombūtnes (bērna kopšanas atvaļinājums, atvaļinājums bez darba samaksas saglabāšanas, kas ilgāks par trīs

Nr.p.k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
			mēnešiem) piešķir proporcionāli nostrādātajam laikam (darba dienām) attiecīgajā gadā. 5) Atbilstoši likuma “Par valsts budžetu 2026. gadam un budžeta ietvaru 2026., 2027. un 2028.gadam” 82. pantam par 2026. gada darbības un tās rezultātu novērtējumu neizmaksā prēmiju.
7.	Naudas balva	Līdz 50% no mēnešalgas apmēra kalendāra gada laikā	1) VPIADAL 3.panta ceturtais daļas 5.punkts; 2) IeM 18.02.2013. noteikumi Nr.1-10/6; 3) Naudas balvu piešķir par īpašiem sasniegumiem, ņemot vērā pieejamo finansējumu. 4) Atbilstoši likuma “Par valsts budžetu 2026. gadam un budžeta ietvaru 2026., 2027. un 2028.gadam” 79. panta 2. punktam 2026. gadā kalendāra gada ietvaros var izmaksāt naudas balvu līdz 50 % no mēnešalgas.
8.	Piemaksa par nozīmīgu ieguldījumu attiecīgās institūcijas stratēģisko mērķu sasniegšanā	Līdz 20% no noteiktās mēnešalgas	1) VPIADAL 14.panta divpadsmitā daļa; 2) IeM 05.07.2023. noteikumi Nr.1-1/11 ar grozījumiem 17.04.2026. Nr.1-1/10/26, VI.nodaļa; 3) 2026. gadā jāievēro MK 13.01.2026. noteikumos Nr. 13 noteiktos nosacījumus.

Informācija par sociālajām garantijām

Nr.p.k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1 .	Pabalsts nodarbinātajam, kura apgādībā ir bērns invalīds līdz 18 gadu vecumam	50% apmērā no noteiktās mēnešalgas vienu reizi kalendārajā gadā	1) VPIADAL 3.panta ceturtās daļas 7.punkts; 2) IeM 18.02.2013. noteikumu Nr.1-10/6 3.3.apakšpunkts
2 .	Pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa vai apgādājamā nāvi	Vienas minimālās mēneša darba algas apmērā	1) VPIADAL 20. pants; 2) Ministru kabineta 2010.gada 21.jūnija noteikumu Nr.565 "Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku sociālajām garantijām" (turpmāk - MK 21.06.2010. noteikumi Nr.565) VI.nodaļa.
3 .	Atvaļinājuma pabalsts	1) 50% no noteiktās mēnešalgas vienu reizi kalendārajā gadā, ja nodarbinātības ilgums Iekšlietu ministrijā vairāk par 5 gadiem; 2) 45% no noteiktās mēnešalgas vienu reizi kalendārajā gadā, ja nodarbinātības ilgums Iekšlietu ministrijā no 2 līdz 5 gadiem; 3) 40% no noteiktās mēnešalgas vienu reizi kalendārajā gadā, ja nodarbinātības ilgums Iekšlietu ministrijā no 6 mēnešiem līdz 2 gadiem.	1) VPIADAL 3.panta ceturtās daļas 8.punkts; 2) IeM 18.02.2013. noteikumu Nr.1-10/6 3.4.apakšpunkts
4 .	Atlaišanas (atvaļināšanas) pabalsts	VPIADAL noteiktajā apmērā	VPIADAL 17.pants.

Nr.p.k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
5.	Ārvalstīs nodarbināto amatpersonu (darbinieku) pabalsti un kompensācijas (nozares padomnieki Briselē)	Normatīvajos aktos un ministrijas rīkojumos noteiktajā apmērā	1) VPIADAL 36.pants; 2) Diplomātiskā un konsulārā dienesta likuma 19. ¹ pants; 3) Ministru kabineta 2010.gada 29.jūnija noteikumi Nr.602 "Noteikumi par pabalstu un kompensāciju apmēriem diplomātiskā un konsulārā dienesta amatpersonām (darbiniekiem), valsts tiešās pārvaldes amatpersonām (darbiniekiem), karavīriem, prokuroriem un sakaru virsniekiem par dienestu ārvalstīs un to izmaksas kārtību"; 4) Iekšlietu ministrijas 2016.gada 3.marta iekšējie noteikumi Nr.1-10/4 "Iekšlietu ministrijas specializēto atašeju uzturēšanas un to darbības finansēšanas kārtība"; 5) mēneša un gada pabalstu un kompensāciju apmērus katru gadu nosaka ar atsevišķiem ministrijas rīkojumiem katram nozares padomniekam.
6.	Veselības apdrošināšana	750 euro	1) VPIADAL 37.pants; 2) Iekšlietu ministrijas 2022.gada 4.aprīļa iekšējie noteikumu Nr.1-10/5 "Kārtība, kādā Iekšlietu ministrijā organizē veselības pārbaudi, apmaksā ar to saistītos izdevumus, kompensē izdevumus par speciālo medicīniski optisko redzes korekcijas līdzekļu iegādi un apdrošina veselību" (turpmāk - IeM 04.04.2022. noteikumi Nr.1-1/7) VI.nodaļa
7.	Speciālo medicīniski optisko redzes korekcijas līdzekļu iegādes izdevumu kompensācija	līdz 220 euro	1) Ministru kabineta 2002.gada 10.augusta noteikumu Nr.343 "Darba aizsardzības prasības, strādājot ar displeju"12.punkts; 2) IeM 04.04.2022. noteikumi Nr.1-1/7 V.nodaļa; 3) Ja veselības pārbaudē konstatēts, ka nepieciešami amata pienākumu veikšanai piemēroti speciāli medicīniski optiski redzes korekcijas līdzekļi; 4) Kompensāciju izmaksā ne biežāk kā reizi divos gados, izņemot gadījumus, kad darbiniekam redze ir mainījusies vairāk kā par 0,25 dioptrijām un to apliecina attiecīgi medicīniskie dokumenti.
8.	Kvalifikācijas paaugstināšanas pasākumi (konferences, kursi, semināri u.tml.)	Ministrijas kārtējam gadam kvalifikācijas paaugstināšanai plānoto izdevumu ietvaros	1) VPIADAL 27.pants; 2) MK 21.06.2010. noteikumu Nr.565 IX.nodaļa; 3) Iekšlietu ministrijas 2015.gada 16.marta iekšējie noteikumi Nr.1-10/12 "Kvalifikācijas paaugstināšanas organizēšanas un ar to saistīto izdevumu segšanas un mācību maksas atmaksas kārtība Iekšlietu ministrijā"

Nr.p.k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
9.	Kompensācija mācību izdevumu segšanai	Līdz 100% no mācību maksas	1) VPIADAL 26.pants; 2) MK 21.06.2010. noteikumu Nr.565 VIII.nodaļa; 3) Kompensācijas apmēru nosaka līgumā, kas noslēgts starp ministriju un darbinieku.
10.	Sakaru izdevumu kompensācija	Katram nodarbinātajam, kuram amata (darba) pienākumu izpildei piešķirts mobilais tālrunis, noteiktā limita ietvaros	1) VPIADAL 32.pants; 2) Iekšlietu ministrijas 2017.gada 6.marta iekšējie noteikumi Nr.1-10/7 "Kārtība, kādā Iekšlietu ministrijā un tās padotībā esošajās iestādēs izmanto saziņas līdzekļus"; 3) Limitus katram darbiniekam nosaka ar ministrijas rīkojumu.