

ZIŅOJUMS (analītiskais pārskats)
par Iekšlietu ministrijas un Iekšlietu ministrijas padotībā esošo
iestāžu disciplināro praksi 2020. gadā

Pamatojoties uz Iekšlietu ministrijas (turpmāk – IeM) 2017. gada 3. augusta iekšējo noteikumu Nr.1-10/25 “Disciplinārās prakses datu apstrādes kārtība” 27.punktā noteikto IeM Personāla vadības un administratīvais departaments ir sagatavojis IeM un tās padotībā esošo iestāžu 2020. gada disciplinārās prakses pārskatus (pielikumā).

Minēto pārskatu dati salīdzinājumā ar iepriekšējā pārskata perioda (2019. gads) attiecīgajiem datiem norāda uz šādiem 2020. gada iekšlietu resora disciplinārās prakses jomu raksturojošiem apstākļiem:

- Kopējais konstatēto disciplinārpārkāpumu skaits (889 disciplinārpārkāpumi) **samazinājies par 7,97%** (2019. gadā – 966 disciplinārpārkāpumi).
- Apreibinošo vielu iespaidā izdarīto disciplinārpārkāpumu skaits (29 disciplinārpārkāpumi: 7 – pildot dienesta pienākumus; 22 – nepildot dienesta pienākums), kas sastāda 3,26% no kopējā konstatēto disciplinārpārkāpumu skaita, **samazinājies par 25,64%** (2019. gadā – 39 disciplinārpārkāpumi: 17 – pildot dienesta pienākumus; 22 – nepildot dienesta pienākums, 4,04% no kopējā konstatēto disciplinārpārkāpumu skaita).
- Saistībā ar izdarītajiem disciplinārpārkāpumiem:
 - piemēroto disciplinārsodu skaits (369 disciplinārsodi) samazinājies par 8,44% (2019. gadā – 403 disciplinārsodi);
 - izteikto aizrādījumu, izbeidzot disciplinārlietu, skaits (44 aizrādījumi) samazinājies par 36,23% (2019. gadā – 69 aizrādījumi);
 - izteikto aizrādījumu, neierosinot disciplinārlietu, skaits (454 aizrādījumi) samazinājies par 5,02% (2019. gadā – 478 aizrādījumi);
 - gadījumu, kuros saistībā ar dienesta (darba) attiecību izbeigšanos disciplinārās ietekmēšanas līdzeklis nav piemērots, skaits (19 gadījumi) palielinājies par 26,67% (2019. gadā – 15 gadījumi).
- Disciplinārsodi piemēroti:
 - amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm – 348 disciplinārsodi, no tiem: instruktoriem – 175 disciplinārsodi, virsniekiem – 173 disciplinārsodi (2019. gadā – 373

- disciplinārsodi: instruktoriem – 167 disciplinārsodi, virsniekiem – 206 disciplinārsodi);
- darbiniekiem, ar kuriem noslēgts darba līgums – 17 disciplinārsodi (2019. gadā – 26 disciplinārsodi);
 - valsts civildienesta ierēdņiem – 4 disciplinārsodi (2019. gadā – tikpat).
- No piemērotajiem disciplinārsodiem:
- disciplinārsods “*piezīme*” piemērots 253 gadījumos, kas sastāda 68,56% no kopējā piemēroto disciplinārsodu skaita un ir par 9,01 procentpunktu vairāk nekā iepriekšējā pārskata periodā (2019. gadā – 240 gadījumi, 59,55% no kopējā piemēroto disciplinārsodu skaita);
 - disciplinārsods “*rājiens*” piemērots 75 gadījumos, kas sastāda 20,33% no kopējā piemēroto disciplinārsodu skaita un ir par 4,48 procentpunktiem mazāk nekā iepriekšējā pārskata periodā (2019. gadā – 100 gadījumi, 24,81% no kopējā piemēroto disciplinārsodu skaita);
 - disciplinārsods “*atvaļināšana no dienesta*” (“*darba devēja uzteikums*”) piemērots 24 gadījumos, kas sastāda 6,5% no kopējā piemēroto disciplinārsodu skaita un ir par 3,67 procentpunktiem mazāk nekā iepriekšējā pārskata periodā (2019. gadā – 41 gadījums, 10,17% no kopējā piemēroto disciplinārsodu skaita);
 - disciplinārsods “*mēneša amatalgas samazināšana*” piemērots 9 gadījumos, kas sastāda 2,44% no kopējā piemēroto disciplinārsodu skaita un ir par 0,21 procentpunktu vairāk nekā iepriekšējā pārskata periodā (2019. gadā – 9 gadījumi, 2,23% no kopējā piemēroto disciplinārsodu skaita);
 - disciplinārsods “*pazemināšana amatā*” piemērots 7 gadījumos, kas sastāda 1,9% no kopējā piemēroto disciplinārsodu skaita un ir par 0,41 procentpunktu vairāk nekā iepriekšējā pārskata periodā (2019. gadā – 6 gadījumi, 1,49% no kopējā piemēroto disciplinārsodu skaita);
 - disciplinārsods “*pazemināšana dienesta pakāpē par vienu pakāpi*” piemērots 1 gadījumā, kas sastāda 0,27% no kopējā piemēroto disciplinārsodu skaita un ir par 1,47 procentpunktiem mazāk nekā iepriekšējā pārskata periodā (2019. gadā – 7 gadījumi, 1,74% no kopējā piemēroto disciplinārsodu skaita).
- Nosacīti vieglāko disciplinārsodu – “*piezīme*” un “*rājiens*”, īpatsvars kopumā sastāda 88,89%, kas salīdzinājumā ar iepriekšējo pārskata periodu (2019. gadā – 84,37%) par 4,52 procentpunktiem ir pieaudzis, bet nosacīti smagāko disciplinārsodu – “*mēneša*

amatalgas samazināšana”, “*pazemināšana dienesta pakāpē par vienu pakāpi*”, “*pazemināšana amatā*” un “*atvaļināšana no dienesta*” (“*darba devēja uzteikums*”), īpatsvars kopumā ir attiecīgi samazinājies (2019. gadā – 15,63%; 2020. gadā – 11,11%).

- Augstākā iestādē kopumā apstrīdēti 42 lēmumi par disciplinārsoda piemērošanu, kas ir par 4,55% mazāk nekā iepriekšējā pārskata periodā (2019. gadā – 44 lēmumi). No šiem lēmumiem IeM padotībā esošās iestādēs kopumā apstrīdēti 29 lēmumi, kas ir par 20,83% vairāk nekā iepriekšējā pārskata periodā (2019. gadā – 24 lēmumi), bet IeM – 13 lēmumi, kas savukārt ir par 35% mazāk nekā iepriekšējā pārskata periodā (2019. gadā – 20 lēmumi).
- Apstrīdēto lēmumu par disciplinārsoda piemērošanu izskatīšanas rezultātā 10 gadījumos lēmums atcelts, 9 gadījumos izdots satura ziņā citāds lēmums, bet 24 gadījumos lēmums atstāts negrozīts (2019. gadā: 5 gadījumos lēmums atcelts, 10 gadījumos izdots satura ziņā citāds lēmums, 29 gadījumos lēmums atstāts negrozīts).
- Tiesā kopumā pārsūdzēti 12 lēmumi par disciplinārsoda piemērošanu (6 IeM lēmumi un 6 IeM padotībā esošo iestāžu lēmumi), kas ir par 36,84% mazāk nekā iepriekšējā pārskata periodā (2019. gadā – 19 lēmumi: 11 – IeM, 8 – IeM padotībā esošo iestāžu lēmumi).
- Pārsūdzēto lēmumu par disciplinārsoda piemērošanu izskatīšanas rezultātā 15 gadījumos lēmums atstāts negrozīts, bet 1 gadījumā lēmums atcelts, kas ir līdzīgi kā iepriekšējā pārskata periodā (2019. gadā – 16 gadījumos lēmums atstāts negrozīts, 1 gadījumā lēmums atcelts).
- Nodarbinātajiem kopumā piešķirts 5031 apbalvojums, kas ir par 19,27% mazāk nekā iepriekšējā pārskata periodā (2019. gadā – 6232 apbalvojumi), tai skaitā:
 - amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm – 4733 apbalvojumi (2019. gadā – 5567 apbalvojumi);
 - darbiniekiem, ar kuriem noslēgts darba līgums – 281 apbalvojums (2019. gadā – 582 apbalvojumi);
 - valsts civildienesta ierēdņiem – 17 apbalvojumi (2019. gadā – 83 apbalvojumi).
- No piešķirtajiem apbalvojumiem:

- apbalvojums “*goda raksts, atzinības raksts, goda zīme vai krūšu zīme (nozīme)*” piešķirts 45,78% gadījumu (kopā 2303 apbalvojumi), kas salīdzinājumā ar iepriekšējo pārskata periodu (2019. gadā – 41,48% jeb 2585 apbalvojumi) pieaudzis par 4,3 procentpunktiem;
- apbalvojums “*pateicība*” piešķirts 35,28% gadījumu (1775 apbalvojumi), kas salīdzinājumā ar iepriekšējo pārskata periodu (2019. gadā – 33,23% jeb 2071 apbalvojums) pieaudzis par 2,05 procentpunktiem;
- apbalvojums “*papildatvaļinājums līdz 10 kalendāra dienām amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm*” piešķirts 14,91% gadījumu (750 apbalvojumi), kas salīdzinājumā ar iepriekšējo pārskata periodu (2019. gadā – 22,95% jeb 1430 apbalvojumi) samazinājies par 8,04 procentpunktiem;
- apbalvojums “*kārtējā speciālā dienesta pakāpe pirms termiņa*” piešķirts 2,11% gadījumu (106 apbalvojumi), kas salīdzinājumā ar iepriekšējo pārskata periodu (2019. gadā – 1,73% jeb 108 apbalvojumi) pieaudzis par 0,38 procentpunktiem;
- citu Latvijas Republikas institūciju apbalvojumi piešķirti 1,73% gadījumu (87 apbalvojumi), kas salīdzinājumā ar iepriekšējo pārskata periodu (2019. gadā – 0,29% jeb 18 apbalvojumi) pieaudzis par 1,44 procentpunktiem;
- apbalvojums “*personīgais šaujamierocis vai aukstais ierocis*” piešķirts 0,18% gadījumu (9 apbalvojumi), kas salīdzinājumā ar iepriekšējo pārskata periodu (2019. gadā – 0,31% jeb 19 apbalvojumi) samazinājies par 0,13 procentpunktiem;
- ārvalstu apbalvojumi piešķirti 0,02% gadījumu (1 apbalvojums), kas ir līdzīgi kā iepriekšējā pārskata periodā, kad arī tika piešķirts 1 šāda veida apbalvojums.