

Informatīvais ziņojums
„Par valsts sabiedrības ar ierobežotu atbildību „Iekšlietu ministrijas poliklīnika” 2015.gadā plānotajiem finansiālajiem rādītājiem, prognozētajiem darbības rezultātiem un plānotajiem rezultativajiem rādītājiem”

Ievads

Saskaņā ar Likuma par budžetu un finanšu vadību 30.¹panta pirmajā daļā noteikto Iekšlietu ministrija ir sagatavojusi informatīvo ziņojumu par valsts sabiedrības ar ierobežotu atbildību „Iekšlietu ministrijas poliklīnika”, kuras kapitāla daļu turētājs ir Iekšlietu ministrija, 2015.gadā plānotajiem finansiālajiem rādītājiem, prognozētajiem darbības rezultātiem, plānotajiem rezultativajiem rādītājiem un turpmākajiem attīstības virzieniem.

Informatīvais ziņojums sagatavots saskaņā ar Finanšu ministrijas 2011.gada 22.novembra vēstulē Nr.22–1–02/7630 „Par Likuma par budžetu un finanšu vadību 30.¹ panta pirmajā daļā dotā uzdevuma izpildi” dotajiem norādījumiem un aktualizētajām Vadlīnijām informatīva ziņojuma sagatavošanai par kapitālsabiedrību finansiālajiem un darbības rādītājiem, pārvaldot valsts kapitālu (turpmāk – Vadlīnijas).

I. Tiesiskais regulējums un vispārīgā informācija par kapitālsabiedrību

Saskaņā ar Ministru kabineta 2004.gada 5.oktobra rīkojumu Nr.725 „Par bezpeļņas organizācijas valsts sabiedrības ar ierobežotu atbildību „Iekšlietu ministrijas poliklīnika” reorganizāciju un valsts sabiedrības ar ierobežotu atbildību „Iekšlietu ministrijas poliklīnika” izveidi” ar 2004.gada 31.oktobri tika izveidota valsts kapitālsabiedrība – valsts sabiedrība ar ierobežotu atbildību „Iekšlietu ministrijas poliklīnika” (turpmāk – Iekšlietu ministrijas poliklīnika).

Iekšlietu ministrijas poliklīnika veic uzdevumus un sniedz pakalpojumus, ievērojot šādu normatīvo aktu prasības:

- Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm dienesta gaitas likums (8.panta ceturtā daļa, 16.panta ceturtā daļa).

- Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums (39.pants).

- Ministru kabineta 2003.gada 29.aprīļa noteikumi Nr.240 „Iekšlietu ministrijas nolikums”.

- Ministru kabineta 2006.gada 21.novembra noteikumi Nr.970 „Noteikumi par Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm un amatpersonu amata kandidātiem nepieciešamo veselības stāvokli un psiholoģiskajām īpašībām un veselības stāvokļa un psiholoģisko īpašību pārbaudes kārtību” (4., 12., 25. un 30.punkts).

– Ministru kabineta 2013.gada 17.decembra noteikumi Nr.1529 „Veselības aprūpes organizēšanas un finansēšanas kārtība”.

– Ministru kabineta 2010.gada 21.jūnija noteikumi Nr.565 „Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku sociālajām garantijām” (10.punkts).

– Ministru kabineta 2010.gada 21.jūnija noteikumi Nr.569 „Kārtība, kādā Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersona ar speciālo dienesta pakāpi saņem apmaksātus veselības aprūpes pakalpojumus”.

– Ministru kabineta 2014.gada 11.februāra noteikumi Nr.93 „Kārtība, kādā Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersona ar speciālo dienesta pakāpi, kura atvaļināta no dienesta sakarā ar noteiktajām prasībām neatbilstošu veselības stāvokli, saņem apmaksātus veselības aprūpes pakalpojumus”.

– Iekšlietu ministrijas poliklīnikas maksas pakalpojumu cenrādis.

Iekšlietu ministrija ir visu Iekšlietu ministrijas poliklīnikas kapitāla daļu turētāja. Iekšlietu ministrijas poliklīnikas pamatkapitāls uz informatīvā ziņojuma sagatavošanas brīdi ir 556 396 *euro*. Iekšlietu ministrijas poliklīnikai netiek piešķirtas valsts budžeta subsīdijas un dotācijas. Tā ir noslēgusi līgumu ar Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centru par ārstniecības pakalpojumu sniegšanu un veselības stāvokļa pārbaudi Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm (turpmāk – amatpersona), un samaksa par sniegtajiem pakalpojumiem tiek veikta saskaņā ar noslēgto līgumu.

Iekšlietu ministrijas poliklīnikas galvenie darbības virzieni ir:

- amatpersonu veselības stāvokļa kontroles nodrošināšana;
- ambulatorās veselības aprūpes pakalpojumu sniegšana gan primārās (ģimenes ārstu), gan sekundārās (speciālistu, diagnostisko izmeklējumu) veselības aprūpes līmenī.

Iekšlietu ministrijas poliklīnikas struktūrvienība – Iekšlietu ministrijas Centrālā medicīniskās ekspertīzes komisija (turpmāk – Komisija) saskaņā ar normatīvajos aktos noteikto ir vienīgā iestāde Latvijas Republikā, kura tiesīga sniegt atzinumus par amatpersonu un amatpersonu kandidātu veselības stāvokļa un psiholoģisko īpašību atbilstību dienestam.

Saskaņā ar iepriekš minētajiem normatīvajiem aktiem Komisija veic šādas funkcijas:

1. nosaka amatpersonu amata kandidātu veselības un psiholoģiskā stāvokļa atbilstību dienesta prasībām;

2. kontrolē amatpersonu veselības stāvokļa atbilstību dienesta pienākumu izpildei, veicot veselības pārbaudes, medicīniskās un psiholoģiskās ekspertīzes;

3. sniedz atzinumu par amatpersonu veselības stāvokli, ja tas nepieciešams pārcelšanai citā amatā vai amatpersonas atvaļināšanai no dienesta tam neatbilstoša veselības stāvokļa dēļ;

4. novērtē veselības bojājuma smaguma pakāpi valsts institūciju amatpersonām (darbiniekiem), kuri, pildot dienesta (darba) pienākumus, kas saistīti ar dzīvības vai veselības apdraudējumu (risku), ir cietuši nelaimes gadījumā un guvuši veselības bojājumu.

Minēto Komisijas funkciju kvalitatīva izpilde Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēm un Ieslodzījuma vietu pārvaldei ir īpaši nozīmīga. Izveidotajai sistēmai, kas nodrošina, ka amatpersonu veselības stāvokļa kontrole tiek veikta tikai Iekšlietu ministrijas poliklīnikā, ir šādas priekšrocības:

1. amatpersonu veselības stāvoklis tiek vērtēts objektīvi, ar vienveidīgu pieeju un uzticamu novērtējumu;

2. pastāv tiešā un atgriezeniskā saite ar Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēm un Ieslodzījuma vietu pārvaldi, kas ļauj operatīvi risināt dažādus ar veselības aprūpi saistītus jautājumus;

3. Komisijas ārsti, kas ir sertificēti speciālisti – eksperti, pārzina dienesta vietas apstākļus un amatam nepieciešamās specifiskās prasības;

4. tiek saglabāta informācija par katras amatpersonas veselības stāvokli (šie dati glabājas vienkopus un nepieciešamības gadījumā ir operatīvi iegūstami un salīdzināmi ar iepriekšējo pārbaudžu rezultātiem).

Iekšlietu ministrijas poliklīnika kā ārstniecības iestāde sniedz valsts apmaksātus veselības aprūpes pakalpojumus, par tiem uz noslēgtā līguma pamata saņemot finansējumu no Nacionālā veselības dienesta un Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centra, kā arī ieņēmumus no sniegtajiem maksas pakalpojumiem. Iekšlietu ministrijas poliklīnika iekļaujas valsts veselības aprūpes sistēmā un nodrošina katram, kurš to vēlas, pieejamus veselības aprūpes pakalpojumus.

II. Kapitālsabiedrības darbību raksturojošie darbības rezultāti, rezultatīvie rādītāji un finanšu rādītāji

Informācija par Iekšlietu ministrijas poliklīnikas darbību raksturojošo darbības rezultātu, rezultatīvo un finanšu rādītāju izpildi un plānu 2015.gadā atspoguļota atbilstoši Vadlīnijās iekļautajiem pielikumiem.

Vadlīnijās paredzētā informācija atspoguļota šādos pielikumos:

- 1.pielikums „Vispārēja informācija par kapitālsabiedrību”;
- 2.pielikums „Informācija par kapitālsabiedrības darbības rezultātiem un rezultatīviem rādītājiem”;
- 3.pielikums „Kapitālsabiedrības darbību raksturojošie rādītāji”;
- 4.pielikums „Investīciju projektu atšifrējums”.

Ievērojot, ka kapitālsabiedrībai uz informatīvā ziņojuma sagatavošanas brīdi nav finansiālas saistības, kā arī tā neplāno uzņemties finansiālās saistības 2015.gadā, nav pievienots 5.pielikums „Saistību atšifrējums”. Ņemot vērā, ka kapitālsabiedrībai uz informatīvā ziņojuma sagatavošanas brīdi nav aizdevumu, kā arī tā neplāno aizdevumus 2015.gadā, kas varētu pārsniegt Vadlīnijās noteiktos kritērijus, informatīvajam ziņojumam nav pievienots 6.pielikums.

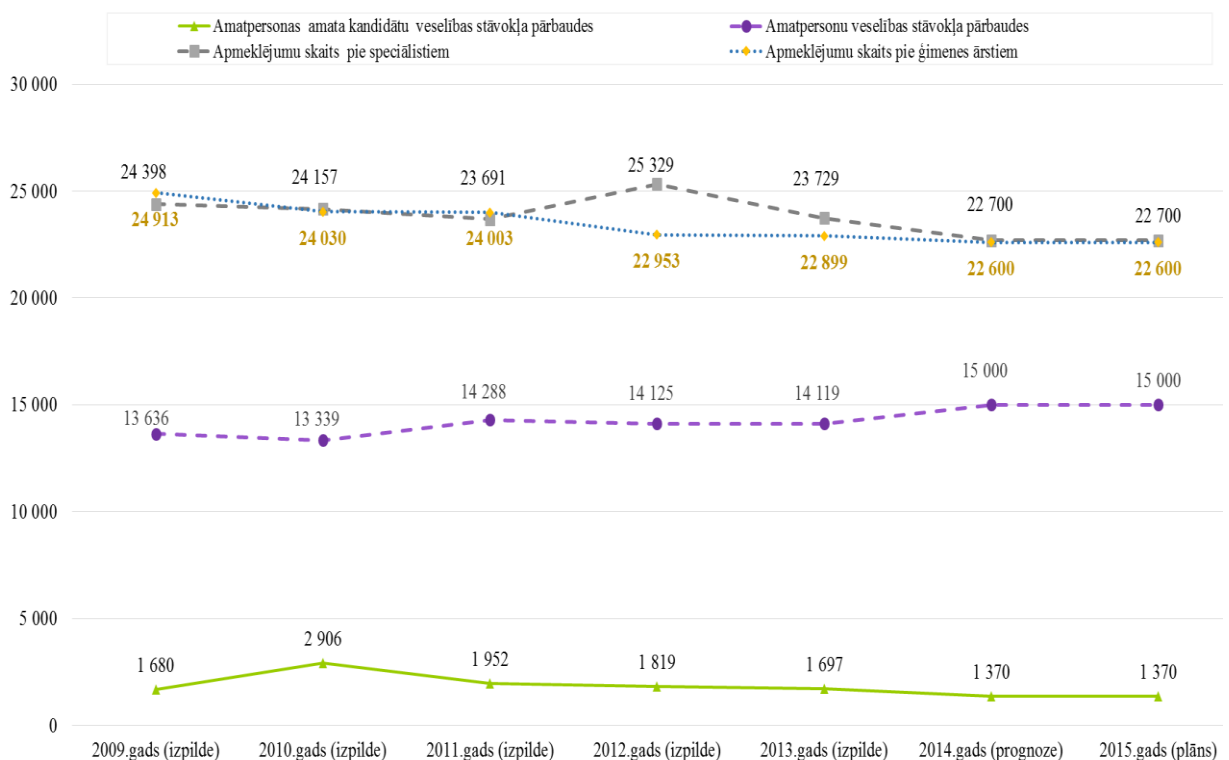
Vienlaikus ievērojot, ka Iekšlietu ministrijas poliklīnika subsīdijas un dotācijas nesaņem, kā arī 2015.gadā neplāno uzsākt jaunus investīciju projektus, informatīvajam ziņojumam nav pievienota 4.pielikuma sadaļa „Plānoto investīciju projektu atšifrējums” un 7.pielikums „Plānotās subsīdijas un dotācijas”.

Iekšlietu ministrijas poliklīnikas rezultatīvo rādītāju (amatpersonas amata kandidātu veselības stāvokļa pārbaudes, amatpersonu veselības stāvokļa pārbaudes un apmeklējumu skaits pie ģimenes ārstiem) lielākais samazinājums vērojams 2009.gadā, kas skaidrojams ar kopējo ekonomisko stāvokli valstī.

2015.gada Iekšlietu ministrijas poliklīnikas rezultatīvo rādītāju izpildes plāns tika noteikts aptuveni 2014.gada provizoriskās izpildes līmenī. Iekšlietu ministrijas poliklīnikas rezultatīvo rādītāju dinamika no 2009.gada līdz 2015.gadam attēlota 1.attēlā.

1.attēls

Iekšlietu ministrijas poliklīnikas rezultatīvo rādītāju dinamika (skaits)



Iekšlietu ministrijas poliklīnika saskaņā ar 2014.gada provizoriskajiem darbību raksturojošajiem rādītājiem savu darbību 2014.gadā varētu noslēgt ar neto peļņu 32 000 *euro* apmērā, kas skaidrojams ar 2014.gadā strauji pieaugušo neto apgrozījuma apmēru un tai deleģētā uzdevuma izpildes rezultātu izmaiņām (amatpersonu veselības stāvokļa pārbaudžu skaits 2014.gada laikā, salīdzinot ar 2013.gadu, palielinājās par 5,87% jeb 881 pārbaudi). Analizējot kapitālsabiedrības rezultatīvo rādītāju dinamiku no 2009.gada līdz 2014.gadam,

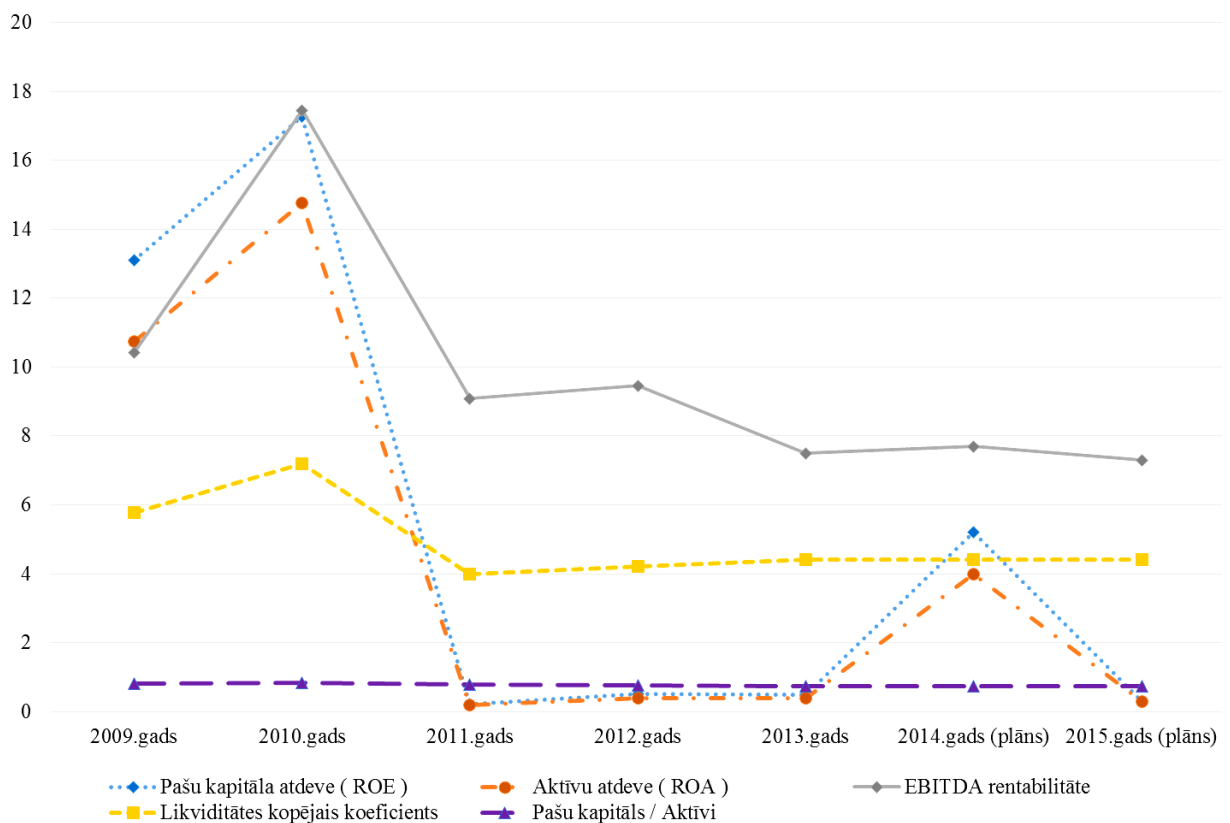
var redzēt, ka darbības rezultatīvais rādītājs „Amatpersonu veselības stāvokļa pārbaudes” visaugstāko punktu sasniedza 2014.gadā.

Vienlaikus prognozētajam peļņas apmēra palielinājumam 2014.gadā tiek prognozēts arī neto apgrozījuma apmēra palielinājums par 8,42% jeb 155 537 *euro*, kas, ņemot vērā 2013.gada kapitālsabiedrības peļņu 2 890 *euro* apmērā, kapitālsabiedrības darbībai ir pozitīvs signāls un norāda uz tās efektīvāku darbību.

Iekšlietu ministrijas poliklīnikas finanšu rādītāju (pašu kapitāla atdeve (ROE), EBITDA rentabilitāte, pašu kapitāla un aktīvu attiecība, aktīvu atdeve (ROA), likviditātes kopējais koeficients) prognozes 2015.gadam tiek plānotas 2013.gada līmenī, neparedzot krasas svārstības. Iekšlietu ministrijas poliklīnikas finanšu rādītāju dinamika no 2009.gada līdz 2015.gadam attēlota 2.attēlā.

2.attēls

Iekšlietu ministrijas poliklīnikas finanšu rādītāju dinamika (procentos)



Piezīmes:

Pašu kapitāla atdeve (ROE). ROE tiek izteikta procentos, izdalot pārskata perioda neto peļņu (zaudējumus) ar pašu kapitāla apjomu. Bruto peļņa jeb EBITDA. Šis rādītājs ir peļņa pirms procentu izdevumu un nodokļu nomaksas un nolietojuma atskaitījumiem. Aktīvu atdeve (ROA). ROA tiek izteikta procentos, izdalot pārskata perioda neto peļņu (zaudējumus) ar aktīvu kopsummu. Likviditātes kopējais koeficients. Šo rādītāju iegūst apgrozāmos līdzekļus, izdalot ar īstermiņa saistībām.

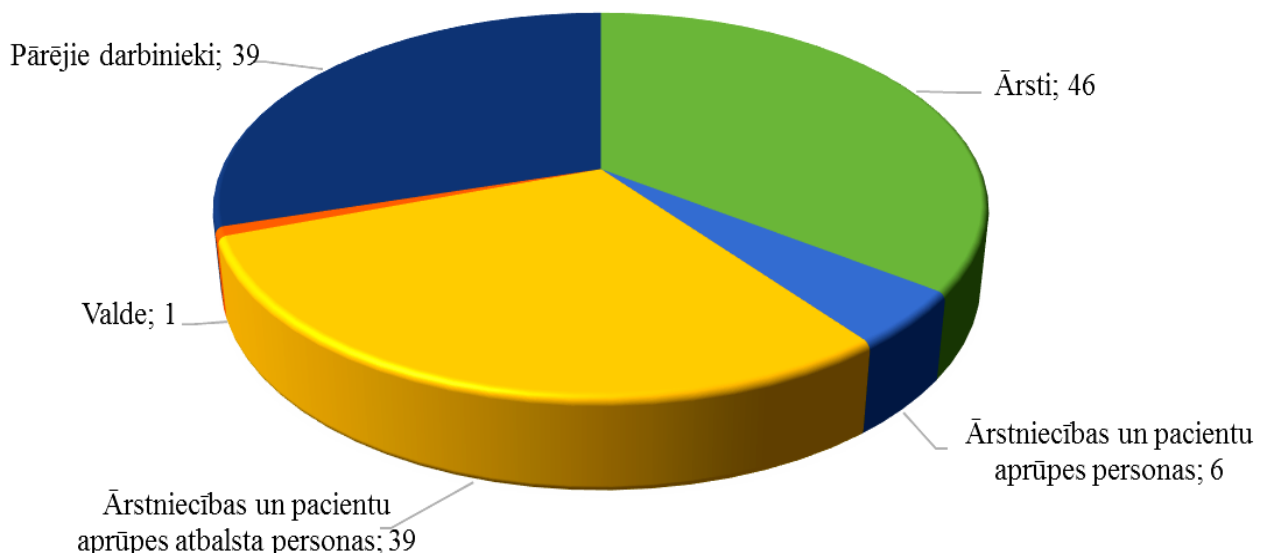
Kapitālsabiedrības finanšu rādītāju dinamika rāda, ka visstraujākās izmaiņas pēdējo gadu laikā vērojamas pašu kapitāla atdeves un aktīvu atdeves rādītāju dinamikā. Iekšlietu ministrijas poliklīnikas darbībā 2014.gadā tiek

prognozēts straujš pašu kapitāla atdeves pieaugums līdz 5,2% (2013.gadā – 0,5%). Līdzīgi tiek prognozēts, ka arī aktīvu atdeves rādītājs 2014.gadā būs ievērojami palielinājies – līdz 4% (2013.gadā – 0,4%). Iepriekš minēto finanšu rādītāju pieaugums ir skaidrojams ar prognozēto neto peļņu 2014.gadā, kas ir par 90,97% jeb 29 110 *euro* vairāk nekā 2013.gadā. 2014.gada provizorisks pašu kapitāla atdeves rādītājs un aktīvu atdeves rādītājs ir vērtējams pozitīvi un norāda uz ieguldītā pamatkapitāla efektīvāku izmantošanu, kā arī uz kapitālsabiedrības aktīvu lielāku izmantošanas intensitāti kapitālsabiedrības darbībā. Pārējie Iekšlietu ministrijas poliklīnikas finanšu rādītāji gan 2014.gadā, gan 2015.gadā tiek plānoti bez lielām svārstībām un tiek prognozēts, ka tie saglabāsies 2013.gada līmenī.

Iekšlietu ministrijas poliklīnikas faktiskais darbinieku skaits uz 2014.gada 30.novembri bija 131 darbinieks (skatīt 3.attēlu). Lielāko īpatsvaru Iekšlietu ministrijas poliklīnikas personāla struktūrā veido ārsti, ārstniecības personas un pacientu aprūpes atbalsta personas, kas skaidri norāda uz to, ka kapitālsabiedrības personāla struktūrā administratīvais personāls veido nelielu īpatsvaru no kopējā darbinieku skaita. Saskaņā ar prognozēm vidējais darbinieku skaits 2015.gadā tiek plānots nemainīgs un vienāds ar 2014.gada provizorisko kapitālsabiedrības vidējo darbinieku skaitu – 128 darbinieki.

3.attēls

Darbinieku skaits sadalījumā pa nodarbināto grupām uz 2014.gada 30.novembri (skaits)



III. Kapitālsabiedrības plānotie attīstības virzieni 2015.gadā

1. Turpināt attīstīt un uzlabot Iekšlietu ministrijas poliklīnikas materiāli tehnisko bāzi:

– nodrošināt ārstus ar modernām tehnoloģijām atbilstošu datortehniku, kas palīdzēs ārstiem strādāt daudz efektīvāk un ātrāk, tādējādi palielinot darba

ātrumu un produktivitāti;

– pilnveidot ārstniecības aprīkojumu vairākās veselības aprūpes jomās, tajā skaitā zobārstniecības un rentgenoloģisko izmeklējumu jomā.

2. Pilnveidot Iekšlietu ministrijas poliklīnikas medicīniskās informācijas datorizēto uzskaiti.