

Iekšlietu ministrijas stratēģijas 2023.-2027. gadam rezultātīvie rādītāji

Stratēģiskā prioritāte Nr.1: Lietderīgi, efektīvi un digitāli iekšējie procesi	
Stratēģiskais mērķis	Nodrošināt ērtu, digitālu un ar pamatfunkciju izpildi savstarpēji integrētu politikas plānošanas procesu iekšlietu nozarē nodarbinātajiem.
Rezultatīvais rādītājs Nr.1	<i>Iekšlietu nozarē nodarbināto, kas ir iesaistīti politikas plānošanas procesā, apmierinātība ar Ministrijas ieviestajiem digitālajiem risinājumiem (%)</i>
Rādītāja iegūšanas metodoloģija	Dati tiek iegūti Iekšlietu ministrijas īstenotajā iekšlietu iestāžu nodarbināto aptaujā. Tos apkopo Iekšlietu ministrijas Nozares politikas departaments. Nodarbināto īpatsvars tiek noteikts, saskaitot tos respondentus, kuri ir atbildējuši ar "Jā" vai "Drīzāk jā" uz jautājumu "Esmu apmierināts ar Ministrijas ieviestajiem digitālajiem risinājumiem politika plānošanas procesā" (X), dalot šo skaitli ar kopējo respondentu skaitu (Y) un reizinot šo vērtību ar 100. Formula = $X/Y \cdot 100$
Mērīšanas biežums	Reizi gadā (janvārī) tiek veikta aptauja. Tās rezultāti ir pieejami februārī.
Rādītāja vēlamās vērtības prognoze	Procentuāli palielinās.
Rezultatīvais rādītājs Nr.2	<i>Iekšlietu nozarē nodarbināto, kuri ir informēti par iekšlietu nozares stratēģiskajām prioritātēm (%)</i>
Rādītāja iegūšanas metodoloģija	Dati tiek iegūti Iekšlietu ministrijas īstenotajā iekšlietu iestāžu nodarbināto aptaujā. Tos apkopo Iekšlietu ministrijas Nozares politikas departaments. Nodarbināto īpatsvars tiek noteikts, saskaitot tos respondentus, kuri ir atbildējuši ar "Jā" vai "Drīzāk jā" uz jautājumu "Esmu apmierināts ar Ministrijas ieviestajiem digitālajiem risinājumiem politika plānošanas procesā" (X), dalot šo skaitli ar kopējo respondentu skaitu (Y) un reizinot šo vērtību ar 100. Formula = $X/Y \cdot 100$
Mērīšanas biežums	Reizi gadā (janvārī) tiek veikta aptauja. Tās rezultāti ir pieejami februārī.
Rādītāja vēlamās vērtības prognoze	Procentuāli palielinās.
Stratēģiskais mērķis	Ieviest darbības procesu vadību Ministrijā.
Rezultatīvais rādītājs Nr.1	<i>Ministrijas procesu skaits.</i>

Rādītāja iegūšanas metodoloģija	Procesu plūsmas shēmā atainotos procesus lekšlietu ministrijas Nozares politikas departamentam iesniedz Ministrijas struktūrvienības. 2023. gadā Ministrijas struktūrvienības iesniedz 8 procesu plūsmas shēmas (N), 2024. gadā pievienojot 8 procesu plūsmas shēmas, 2025. – 2027. gadā (katru gadu) pievienojot 5 procesu plūsmas shēmas. Formula = (N+8)+5
Mērīšanas biežums	Reizi gadā.
Rādītāja vēlamās vērtības prognoze	Palielinās.
Stratēģiskais mērķis	Digitalizēt politikas plānošanas procesus.
Rezultatīvais rādītājs Nr.1	Automatizēto atskaišu skaits.
Rādītāja iegūšanas metodoloģija	Informāciju par automatizēto atskaišu skaitu lekšlietu ministrijas Nozares politikas departaments iegūst izprasot to no lekšlietu ministrijas Informācijas centra. Ikgadējam automatizēto atskaišu skaitam katru gadu, sākot no 2024. gada, jāpieaug par 2 automatizētajām atskaitēm.
Mērīšanas biežums	Reizi gadā.
Rādītāja vēlamās vērtības prognoze	Palielinās.
Rezultatīvais rādītājs Nr.2	Datu vizualizācijas rīkam pieslēgto datu bāžu skaits.
Rādītāja iegūšanas metodoloģija	Informāciju par, atbilstoši veiktajam izvērtējumam, datu vizualizācijas rīkam pieslēgto datu bāžu skaitu lekšlietu ministrijas Nozares politikas departamentam iesniedz lekšlietu ministrijas Informācijas centrs. Ikgadējā rezultatīvā rādītāja vērtība tiek noteikta fiksējot izpildi – “Izpildīts”/”Neizpildīts”.
Mērīšanas biežums	Reizi gadā.
Rādītāja vēlamās vērtības prognoze	Palielinās.
Stratēģiskais mērķis	Nodrošināt visus nodarbinātos ar nepieciešamajām zināšanām par darbības procesu vadības modeli un procesu pārvaldības sistēmu.
Rezultatīvais rādītājs Nr.1	Ministrijas nodarbināto, kas gada ietvaros ir paaugstinājuši profesionālo kvalifikāciju, īpatsvars (%)
Rādītāja iegūšanas metodoloģija	Datus par nodarbināto īpatsvaru, kas gada ietvaros ir piedalījušies apmācībās par darbības procesu vadības modeli un procesu pārvaldības sistēmu nodrošina lekšlietu ministrijas Nozares politikas departaments. Nodarbināto īpatsvars tiek noteikts, saskaitot tos nodarbinātos, kas gada laikā piedalījušies apmācībās par

	darbības procesu vadības modeli un procesu pārvaldības sistēmu(X), dalot šo skaitli ar kopējo nodarbināto skaitu(Y) un reizinot šo vērtību ar 100. Formula = $X/Y \cdot 100$
Mērīšanas biežums	Reizi gadā.
Rādītāja vēlamās vērtības prognoze	Palielinās.
Stratēģiskais mērķis	Uzturēt stabilu personāla mainību Ministrijā un ar to saistīto institucionālās atmiņas saglabāšanu.
Rezultatīvais rādītājs Nr.1	Personāla mainība (%)
Rādītāja iegūšanas metodoloģija	Datus par personāla mainību lekšlietu ministrijas Nozares politikas departamentam iesniedz lekšlietu ministrijas Personāla vadības un administrācijas departaments. Nodarbināto īpatsvars, kas pārtraukuši darbu Ministrijā(X), dalot šo skaitli ar kopējo nodarbināto skaitu(Y) un reizinot šo vērtību ar 100. Formula = $X/Y \cdot 100$
Mērīšanas biežums	Reizi gadā.
Rādītāja vēlamās vērtības prognoze	8-10% robežās.
Stratēģiskais mērķis	Piesaistīt ārvalstu finanšu instrumentus vai citu finanšu instrumentu līdzekļus tehnisko specifikāciju un jaunās informācijas apstrādes risinājumu.
Rezultatīvais rādītājs Nr.1	Apstiprināti projekti pieteikumi. ("Izpildīts"/"Neizpildīts").
Rādītāja iegūšanas metodoloģija	Informāciju par piesaistītajiem ES fondiem vai citiem finanšu instrumentiem, lai nodrošinātu jaunās informācijas sistēmas izstrādi, lekšlietu ministrijas Nozares politikas departamentam iesniedz lekšlietu ministrijas Ārvalstu investīciju attīstības un uzraudzības departaments un lekšlietu ministrijas finanšu vadības departaments. Ikgadējā rezultatīvā rādītāja vērtība tiek noteikta fiksējot izpildi – "Izpildīts"/"Neizpildīts".
Mērīšanas biežums	Reizi gadā.
Rādītāja vēlamās vērtības prognoze	Izpildīts.
Stratēģiskais mērķis	Piesaistīt valsts budžeta finansējumu.
Rezultatīvais rādītājs Nr.1	Sagatavoti un iesniegti prioritāro pasākumu pieteikumi. ("Izpildīts"/"Neizpildīts").
Rādītāja iegūšanas metodoloģija	Informāciju par sagatavotajiem un iesniegtajiem prioritāro pasākumu pieteikumiem, lekšlietu ministrijas Nozares politikas departamentam iesniedz lekšlietu ministrijas finanšu vadības departaments.

	Ikgadējā rezultatīvā rādītāja vērtība tiek noteikta fiksējot izpildi – “Izpildīts”/”Neizpildīts”.
Mērīšanas biežums	Reizi gadā.
Rādītāja vēlamās vērtības prognoze	Izpildīts.

Stratēģiskā prioritāte Nr.2: Motivēti un kvalificēti nodarbinātie	
Stratēģiskais mērķis	Veidot augsti kvalificētu un uz attīstību orientētu Ministrijas personālu.
Rezultatīvais rādītājs Nr.1	Nodarbināto, kuri gada ietvaros ir paaugstinājuši kvalifikāciju, īpatsvars (%)
Rādītāja iegūšanas metodoloģija	Datus par nodarbināto īpatsvaru, kas gada ietvaros ir paaugstinājuši profesionālo kvalifikāciju noteiktā apmācību portfeļa ietvaros. Iekšlietu ministrijas Nozares politikas departamentam iesniedz Iekšlietu ministrijas Personāla vadības un administrācijas departaments. Nodarbināto īpatsvars tiek noteikts, saskaitot tos nodarbinātos, kas gada laikā paaugstinājuši profesionālo kvalifikāciju Ministrijas definētā apmācību portfeļa ietveros (X), dalot šo skaitli ar kopējo nodarbināto skaitu(Y) un reizinot šo vērtību ar 100. Formula = $X/Y \cdot 100$
Mērīšanas biežums	Reizi gadā.
Rādītāja vēlamās vērtības prognoze	Palielinās.
Stratēģiskais mērķis	Izveidot un attīstīt vienotus standartus personāla attīstībai.
Rezultatīvais rādītājs Nr.1	Izstrādāto mācību portfeļu¹ skaits.
Rādītāja iegūšanas metodoloģija	Informāciju par izstrādāto apmācību standartu skaitu Iekšlietu ministrijas Nozares politikas departamentam iesniedz Iekšlietu ministrijas Personāla vadības un administrācijas departaments. Nodarbināto procentuālais skaits, kuriem ir piesaistīts mācību portfelis (X). Formula = $(X)=100\%$
Mērīšanas biežums	Reizi 3 (trijos) gados.

¹ Ar vārdu «standarts» tiek saprasts apmācību kopums/modelis, kas konkrētai amata grupai jāapgūst trīs gadu periodā.

Rādītāja vēlamās vērtības prognoze	Nemainīga.
Stratēģiskais mērķis	Nodrošināt sasaisti starp apmācībām ar karjeras izaugsmi, apmācībām un gadskārtējo novērtēšanu.
Rezultatīvais rādītājs Nr.1	ieviesta uz apmācību rezultātu balstīta atlīdzības komponente.
Rādītāja iegūšanas metodoloģija	Apkopota informācija par nodarbinātā dalību apmācībās, informācija izvērtēta kopā ar nodarbinātā gadskārtējo novērtējumu, kā pamatā tiek balstīta nodarbināto motivējoša atlīdzības komponente. <i>Vērtēšana tiek uzsākta 2026. gadā.</i>
Mērīšanas biežums	Katru gadu (sākot ar 2026. gadu).
Rādītāja vēlamās vērtības prognoze	Nemainīgs (100%).
Stratēģiskais mērķis	Izveidota visaptveroša mācību nodrošināšanas sistēma², tajā skaitā izmantojot, iekšlietu nozares resursus.
Rezultatīvais rādītājs Nr.1	-
Rādītāja iegūšanas metodoloģija	Izveidota un ieviesta visaptveroša mācību nodrošināšanas sistēma. <i>Sistēma ieviesta 2024. gadā.</i> "Ieviests"/ "Neieviests"
Mērīšanas biežums	Reizi gadā (no 2024. gada).
Rādītāja vēlamās vērtības prognoze	Ieviests.
Stratēģiskais mērķis	Nodrošināt mācību iespējas (lekcijas, semināri, tajā skaitā tiešsaistē, pārbaudījumi) izstrādāto mācību portfeļu ieviešanai.
Rezultatīvais rādītājs Nr.1	Mācību iespēju rezultātā apmācīto darbinieku skaits (%).
Rādītāja iegūšanas metodoloģija	Informāciju par apmācīto darbinieku skaitu lekšlietu ministrijas Nozares politikas departamentam iesniedz lekšlietu ministrijas Personāla vadības un administrācijas departaments. Nodarbināto īpatsvars tiek noteikts, saskaitot tos nodarbinātos, kas gada laikā paaugstinājuši profesionālo kvalifikāciju Ministrijas definētā apmācību portfeļa ietvaros (X), dalot šo skaitli ar kopējo nodarbināto skaitu(Y) un reizinot šo vērtību ar 100. Formula = $X/Y \cdot 100$
Mērīšanas biežums	Reizi gadā (sākot ar 2024. gadu).
Rādītāja vēlamās vērtības prognoze	Palielinās.

² Ar vārdu "sistēma" tiek saprasts – izveidotu procesu, mācību saturu un tehnisko risinājumu kopums.

Stratēģiskais mērķis	Nodrošināt nepieciešamo valsts budžeta finansējumu darbinieku kvalifikācijas paaugstināšanai
Rezultatīvais rādītājs Nr.1	Plānotā finansējuma apjoms darbinieku kvalifikācijas paaugstināšanai euro
Rādītāja iegūšanas metodoloģija	Informāciju par pieejamo finansējumu darbinieku kvalifikācijas paaugstināšanai budžeta programmā 97.00.00 "Nozaru vadība un politikas plānošana" lekšlietu ministrijas Nozares politikas departamentam iesniedz lekšlietu ministrijas Finanšu vadības departaments .
Mērīšanas biežums	Reizi gadā (sākot ar 2024. gadu).
Rādītāja vēlamās vērtības prognoze	Nemainīgs
Stratēģiskais mērķis	ES un ārvalstu finansējuma piesaiste, ieviešana un uzraudzība
Rezultatīvais rādītājs Nr.1	Piesaistīto projektu skaits
Rādītāja iegūšanas metodoloģija	Informāciju par piesaistīto projektu skaitu gadā lekšlietu ministrijas Nozares politikas departamentam iesniedz lekšlietu ministrijas Ārvalstu investīciju attīstības un uzraudzības departaments .
Mērīšanas biežums	Reizi gadā (sākot ar 2024. gadu).
Rādītāja vēlamās vērtības prognoze	Nemainīgs.